

ORGANISATION MONDIALE DU MOUVEMENT SCOUT

Région Européenne du Scoutisme

Plan Régional Scout 2022-2025

RAPPORT FINAL





© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
Management
Mai 2025

Bureau Mondial du Scoutisme
Centres de soutiens pour l'Europe
Genève, Suisse
Bruxelles, Belgique
www.scout.org

GENÈVE
P.O.Box 327,
Rue Henri-Christiné 5
CH-1211 Genève 4
Suisse
Tel : +41 22 705 1100

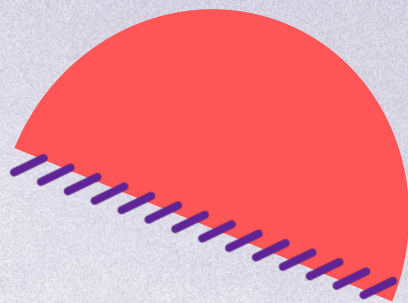
BRUXELLES
rue de l'Industrie 10
B-1000 Brussels
Belgique
Tel : +32 2 893 24 35

Photos de : Scoutisme Mondial, Andrea
Pellegrini, Kris Loimaala, Alex Inkiläinen,
Martino Poda, Martin Krchnavy, Simon Kern

Table des matières

Avant-propos	6
Notre approche du suivi et de l'évaluation	8
Principes directeurs	12
Domaines d'opération	14
Éducation	15
Organisation	16
Innovation	17
Priorités stratégiques	18
Cadre opérationnel	20
Plan Régional du Scoutisme	22
Priorité 1 : résilience organisationnelle	23
Développement des effectifs	23
Développement Organisationnel	27
À l'abri de la maltraitance	29
Priorité 2 : Méthodes Éducatives	31
Innovation et pertinence du programme des jeunes	31
Adultes dans le Scoutisme	33
Santé mentale et bien-être	35
Priorité 3 : durabilité environnementale	36
Éducation environnementale	36
Partenariats stratégiques	39
Une Région durable dans le domaine de l'environnement	40
Résolutions de Conférence	41
Résolution de Conférence 24esc-02 (2022) Participation des jeunes	42
Résolution de Conférence 24esc-04 (2022) Faciliter les échanges internationaux dans le Scoutisme et le Guidisme	44
Résolution de Conférence 24esc-01 (2022) Crise humanitaire en Europe	45
Équipes soutenant la mise en œuvre du plan régional du Scoutisme	49
Comité de Décision Régional	53
Équipe de gestion des bénévoles	55
Équipe des représentants externes	56
Équipe de suivi et évaluation	57
Amélioration continue	58
Événements régionaux 2022-2025	60
Services de l'OMMS en Europe au cours des 30 derniers mois	64
Empreinte carbone	70
Un remerciement sincère à nos donateurs	74





la24

Avant-propos



Matthias Gerth
Président
Comité Européen du Scoutisme



Abir Koubaa
Directrice Régionale
Bureau Mondial du Scoutisme - Centre de
Soutien pour l'Europe



Chères amies, chers amis,

Alors que nous arrivons à la fin de cette période triennale, nous repensons au chemin parcouru, caractérisé par la résilience, la collaboration et le progrès. Il y a trois ans, nous avons entamé cette période triennale au lendemain de la pandémie de COVID-19 et quelques mois après le début d'une guerre dévastatrice en Europe.

En réponse, nous avons élaboré un plan ambitieux pour renforcer nos Organisations Membres et les rendre plus résilientes et plus efficaces.

Ce rapport présente l'analyse finale de la mise en œuvre de notre plan régional du Scoutisme 2022-2025. Il souligne les accomplissements importants réalisés vis-à-vis de nos objectifs stratégiques, tels qu'ils ont été définis lors de la 24^e Conférence Européenne du Scoutisme.

Ces trois dernières années, nous avons assisté à un rétablissement remarquable de nos effectifs. Le nombre de membres dépasse les chiffres d'avant la pandémie, avec plus de 2 millions de Scouts. Notre cadre opérationnel est resté animé et dynamique, avec plus de 114 bénévoles.

Tout au long de cette période, nous avons mis en œuvre des initiatives innovantes pour lutter contre le changement climatique par des mesures éducatives et opérationnelles, évalué l'impact du Scoutisme et renforcé l'engagement des bénévoles. En outre, nous avons jeté des bases solides pour l'amélioration continue et la durabilité dans l'ensemble de la région.

Assurer la sécurité au sein du Scoutisme est resté notre priorité principale. Nous avons soutenu nos membres dans les évaluations de conformité et travaillé à leurs côtés pour améliorer les pratiques de protection des enfants et des jeunes, en veillant à l'alignement sur les normes de l'abri de la maltraitance pour les membres de l'OMMS.

Par-dessus tout, grâce à notre aide aux Organisations Membres et à nos événements, nous avons créé des environnements d'apprentissage pour les participants et soutenu les bénévoles et le personnel. Et nous nous sommes beaucoup amusés ensemble ! L'un des temps forts a été le plus grand Roverway jamais organisé en 2024, avec plus de 5 000 Scouts et Guides venus de toute l'Europe et même au-delà.

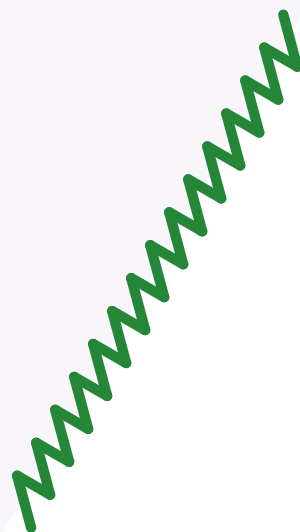
Les accomplissements décrits dans ce rapport ont été possibles grâce au soutien de nos partenaires extérieurs et aux institutions, qui ont joué un rôle essentiel dans le renforcement de notre région. Nous avons également investi dans les nouveaux partenariats, en particulier dans le domaine de la durabilité environnementale, afin de soutenir le développement à long terme du Scoutisme en Europe. Alors que nous nous apprêtons à conclure cette période triennale, nous exprimons notre sincère gratitude à tous ceux qui ont contribué à ces réalisations.

Nous sommes impatients de partager les résultats de notre travail et de façonner l'avenir du Scoutisme lors de la 25^e Conférence Européenne du Scoutisme en juillet 2025 à Vienne, en Autriche.

Bien à vous dans le Scoutisme,



Notre approche du suivi et de l'évaluation



Le plan régional du Scoutisme 2022-2025 contient 27 objectifs répartis dans trois domaines stratégiques prioritaires.

Nous avons établi plusieurs indicateurs clés de performance (ICP) pour suivre les progrès réalisés au cours de la période triennale. Ces ICP permettent de se concentrer sur les progrès réalisés dans chaque domaine du plan régional du Scoutisme.

« Les indicateurs clés de performance (ICP) sont des valeurs mesurables qui nous indiquent les progrès de l'organisation vers nos objectifs stratégiques. Nous utilisons ces indicateurs pour suivre les objectifs du plan régional du Scoutisme et vérifier s'ils sont en bonne voie, en retard, en avance ou s'ils ont été atteints. »



Au cours de cette période triennale, nous suivons nos progrès à l'aide de deux séries d'indicateurs :

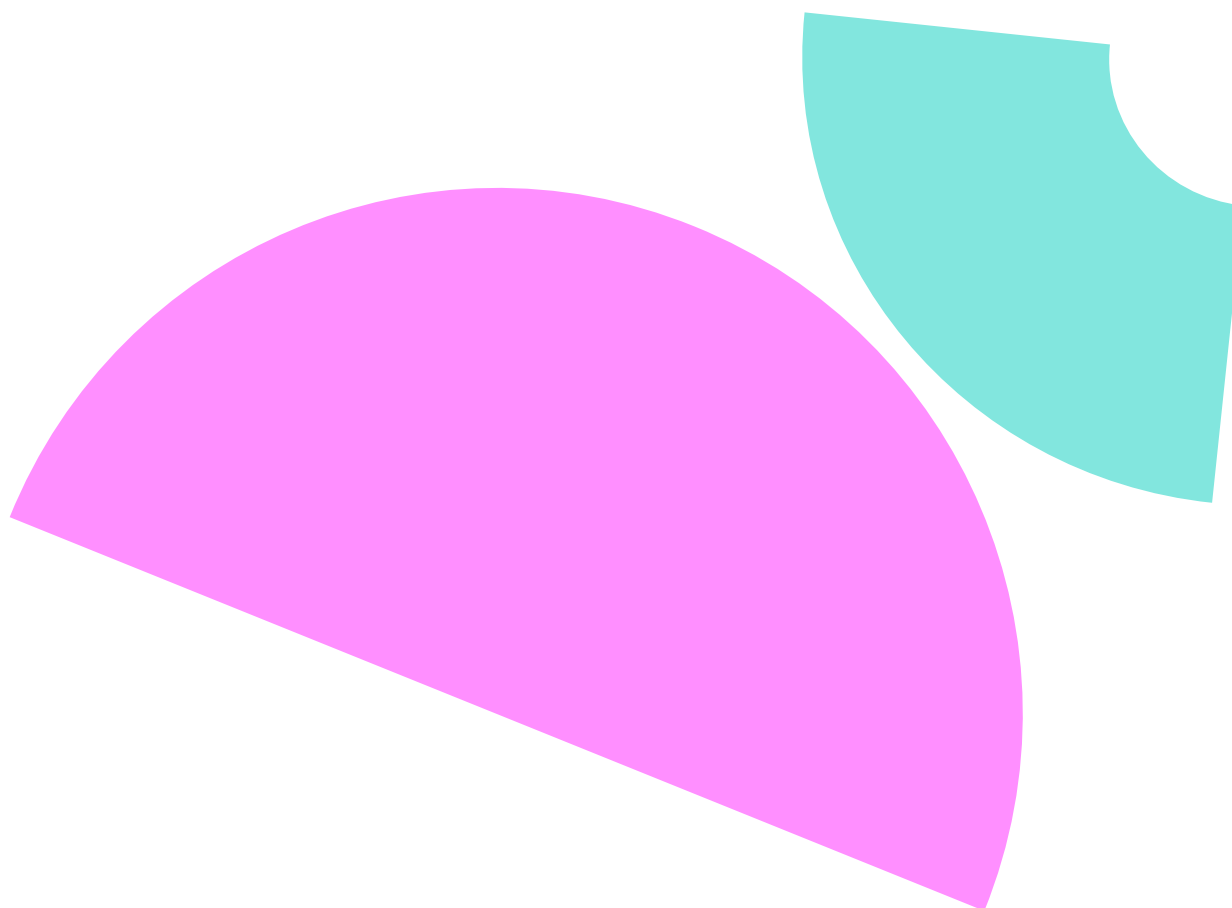
- **Un ICP de résultat** pour chaque objectif du plan régional du Scoutisme était axé sur les résultats et visait à mesurer les résultats directs du travail des équipes.
- **Un ICP de résultat** pour chaque équipe, axé sur les résultats et visant à mesurer l'impact du travail de l'équipe.

Les équipes qui n'ont pas d'objectifs propres au plan régional du Scoutisme ont développé jusqu'à trois objectifs et des indicateurs de performance clés appropriés, ce qui nous permet de suivre et de soutenir les équipes qui s'occupent des projets inspirés par les résolutions de la Conférence.

Les principales sources pour mesurer les progrès sont les sources de données existantes telles que les services de l'OMMS, les résultats de l'outil d'évaluation du soutien global (GSAT) et les données de recensement. Si nécessaire, d'autres sources de données, telles que des enquêtes, sont utilisées. Pour ce rapport final, nous utilisons les données de l'enquête régionale de 2024 et de fin janvier 2025.

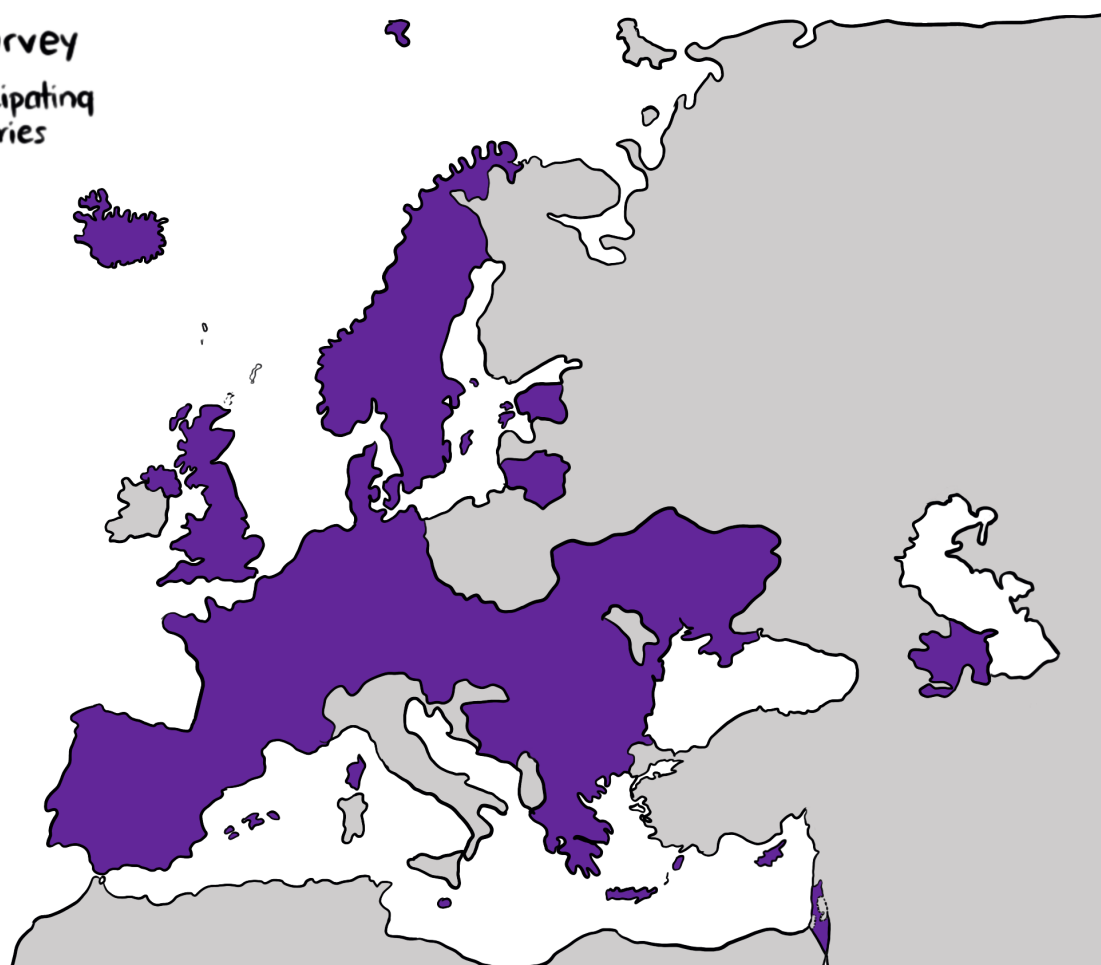


Vous pouvez en savoir plus sur la création des ICP et l'approche du suivi et de l'évaluation dans le [plan régional du Scoutisme](#).



NSO Survey

■ Participating countries



Les informations sur les progrès présentées dans ce rapport peuvent donc provenir de plusieurs sources :

1. Données de l'enquête régionale **[36 Organisations Membres ont répondu]**(voir carte ci-dessus).
2. Séances de consultation **[36 Organisations Membres]** : des Organisations Membres ont été invitées à des entretiens spécifiques afin de compléter les données de l'enquête par une approche plus qualitative.
3. L'autoévaluation de l'équipe du cadre opérationnel, disponible dans les [tableaux de bord](#), ou la progression moyenne des objectifs sous-jacents.
4. D'autres sources spécifiques traçables (par exemple, les recensements de 2020 à 2024, le portail de données des OSN, le GSAT, les services de l'OMMS, des enquêtes spécifiques) sont également disponibles.

Nous avons utilisé les données disponibles provenant de ces sources pour évaluer les progrès accomplis par rapport aux indicateurs clés de performance. Les pourcentages indiqués sont basés sur ces données. Ils ne constituent pas une représentation exhaustive de toutes les Organisations Membres, car toutes n'ont pas répondu à l'enquête ou n'ont pas participé aux consultations (voir la carte ci-dessus). Bien que cela limite la certitude des progrès rapportés dans certains cas, nous sommes généralement confiants dans les tendances et les résultats présentés dans ce document. La source de progrès sera indiquée pour chaque objectif du plan régional du Scoutisme présenté dans ce document par un numéro en exposant ^(1,2,3,4).

* Les frontières, les noms et les désignations figurant sur cette carte n'impliquent pas une approbation ou une acceptation officielle par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et ne représentent pas les formalités politiques de ses Organisations Membres. La carte a pour but de montrer le niveau d'activité dans différentes parties de la région. Ainsi, toutes les informations présentées le sont à des fins de visualisation uniquement et aucune autre représentation n'est faite en rapport avec les projets enregistrés.



Principes directeurs

Les principes directeurs du plan régional du Scoutisme définissent le comportement et les attitudes de l'organisation, façonnant sa culture et son environnement opérationnel. Ces principes sont essentiels pour la prise de décision et les activités quotidiennes, car ils garantissent que les valeurs fondamentales de l'organisation restent une priorité malgré les changements. Considérés comme l'« ADN de la région », ils influencent le contenu et la hiérarchisation des objectifs du plan et guident la mise en œuvre des actions pour les atteindre.

Amélioration continue : l'accent est mis sur l'amélioration continue des actions, des événements et des processus afin de garantir la bonne gouvernance et le renforcement des capacités.

Diversité et inclusion

: atteindre des milieux plus diversifiés, faire de la diversité et de l'inclusion une responsabilité collective.

Autonomisation des jeunes

: responsabiliser et impliquer les jeunes leaders nationaux et les jeunes de manière générale dans les processus de prise de décision à tous les niveaux du Scoutisme.

Transparence

: créer un environnement où l'information circule librement, est facilement accessible et favorise la participation et le partage des connaissances.



Unité : continuer à travailler sur les synergies entre les structures de travail aux niveaux mondial et européen pour s'assurer de faire usage des méthodologies les plus efficaces.



Domaines d'opération

Éducation

Tout au long de la période triennale, le domaine d'opération de l'éducation dans le Scoutisme européen a fait progresser plusieurs priorités éducatives, notamment l'innovation dans les programmes des jeunes, l'engagement des adultes, la santé mentale et le bien-être, l'éducation à l'environnement et l'éducation à la paix. Le travail a commencé par des recherches approfondies et la collecte d'informations auprès des Organisations Membres, en mettant l'accent sur la collaboration et l'intégration de thèmes éducatifs dans les plateformes régionales.

Dans le cadre du programme des jeunes, l'équipe s'est concentrée sur l'innovation et la pertinence en identifiant les tendances émergentes et en pilotant des initiatives telles que la ludification et la maîtrise de l'IA. Des plateformes telles que l'Académie, la Forêt numérique et le Forum des méthodes éducatives ont encouragé l'apprentissage inclusif, le Forum 2023 mettant notamment l'accent sur la durabilité environnementale et la santé mentale.

En ce qui concerne l'implication des adultes, l'équipe des nouvelles formes de bénévolat a examiné les modèles actuels en Europe et a mis au point un outil pour aider les Organisations Membres à évaluer et à adapter leurs stratégies. Les projets pilotes et les feux de camp virtuels, qui ont impliqué plus de 260 participants de 40 pays, ont favorisé le dialogue sur l'évolution des modèles de bénévolat et la flexibilité de l'engagement.

Dans le domaine de la santé mentale, l'équipe chargée de la santé mentale et du bien-être a lancé le kit pour un Scoutisme plus sûr et le cadre pour les cellules d'écoute pendant la semaine de sensibilisation à la santé mentale en 2024. Ces outils ont été intégrés dans des événements clés tels que Roverway et l'Académie, contribuant à une approche plus holistique de la sécurité émotionnelle et du bien-être dans toute la région.

L'équipe du projet de la Tribu de la terre a développé l'éducation à l'environnement par le biais d'une initiative financée par l'UE, engageant plus de 6 000 personnes et participant à des événements majeurs tels que l'Agora, Kander100 et le Forum sur le développement durable. L'approche orientée vers l'action et menée par les jeunes a mis l'accent sur l'adaptation locale et les échanges entre pays.

Dans le même temps, l'éducation à la paix a pris de l'ampleur avec la création de l'équipe d'éducation à la paix à la suite de la conclusion du projet UAct. L'équipe a dirigé le projet Les voix du changement en partenariat avec le réseau d'étudiants Erasmus et a obtenu une subvention du Conseil de l'Europe pour une séance d'étude en 2025. Les collaborations avec des organisations telles que ActionAid, KAICIID et NewGen Peacebuilders visent à approfondir la compréhension et la mise en œuvre de l'éducation à la paix au cours de la prochaine période triennale.

Monika Woźnica (Pologne)



Organisation

Alors que la période triennale touche à sa fin, le domaine d'opération sur l'organisation a bien progressé dans la réalisation de ses objectifs collectifs. Ce domaine comprend les équipes chargées du développement des membres, du développement organisationnel, de la durabilité de la région et de l'impact du Scoutisme.

En avril 2024, l'événement sur la croissance 3.0 a rassemblé plus de 50 personnes désireuses de partager leurs connaissances sur la manière de faire grandir notre mouvement à Brno, en Tchéquie. En tant que région, nous continuons à travailler ensemble et à partager les meilleures pratiques pour stimuler la croissance, en nous appuyant sur les enseignements tirés de la pandémie de COVID-19. Le soutien direct aux Organisations Membres par le biais du projet « Potentiel de croissance » continue à contribuer à l'intégration des principes de croissance et des résultats du travail de l'équipe « Développement des effectifs » au cours de la période triennale.

À l'aide du projet SYSPUC, la région a continué à se concentrer sur le développement du Scoutisme au sein des communautés sous-représentées, s'alignant sur le principe directeur de la diversité et de l'inclusion. C'était le point central de l'événement de clôture du SYSPUC en février 2025, qui a rassemblé des contributions provenant de l'ensemble du cadre opérationnel.

En octobre 2024, l'équipe chargée du développement organisationnel a organisé le tout premier forum sur la résilience organisationnelle, qui a réuni plus de 20 participants de toute la région désireux d'améliorer la capacité de leurs Organisations Membres à faire face à l'imprévu. Le partage des meilleures pratiques a été amélioré par le lancement du cadre de résilience organisationnelle, qui sera disponible par le biais des services de l'OMMS à l'été 2025, fournissant un cadre flexible pour les Organisations Membres afin d'examiner leur résilience et la manière de l'améliorer.

Depuis le lancement du service d'impact social en février 2024 lors d'un événement organisé au Parlement européen, les commentaires des utilisateurs ont continué à être intégrés dans les ressources d'appui disponibles au sein du service. Le lancement du service a été un accomplissement majeur pour l'équipe, représentant l'aboutissement d'un projet de deux ans visant à développer et à tester un cadre flexible pour la mesure de l'impact qui peut être utilisé pour soutenir l'amélioration continue de nos méthodes éducatives.

Suite à la publication de « Leading the Way to Net Zero in 2024 », la stratégie de développement durable de la région, nous sommes entrés dans une phase de mise en œuvre de la stratégie avec le développement d'une feuille de route alignée sur la stratégie qui fournit des actions spécifiques pour réduire l'empreinte environnementale de la région. Approuvée par le comité au début de l'année 2025, la feuille de route est en cours de mise en œuvre, et des mesures ont déjà été prises au cours de cette période triennale pour réduire notre impact sur l'environnement.

Je tiens à remercier le travail acharné des équipes au sein du domaine d'opération de l'organisation et le soutien de tous les membres de la région qui se sont engagés sur ces sujets.



Allan Simpson (Royaume-Uni)

Innovation

Le domaine d'opération sur l'innovation s'est concentré sur des sujets importants dans la région qui dépassent la portée du plan régional du Scoutisme. Les équipes de ce domaine ont exploré l'autonomisation des jeunes, l'amélioration continue, le travail conjoint et notre système de cotisation régionale.

L'équipe chargée de l'autonomisation des jeunes a suivi le travail sur l'engagement et le leadership des jeunes au niveau mondial, en veillant à ce que la région européenne du Scoutisme soit alignée sur les nouveaux développements tout en se concentrant sur la satisfaction des besoins des Organisations Membres et sur le soutien à leur apporter. L'une des réalisations importantes de cette équipe est le travail consultatif et éducatif effectué pendant Roverway 2024, qui a abouti à une définition standard de la région européenne du Scoutisme de l'autonomisation des jeunes. Cela a ouvert la voie à l'élaboration d'un cadre et d'un plan d'action pour l'autonomisation des jeunes dans la région, dont la mise en œuvre est déjà en cours.

L'équipe chargée des méthodes de travail conjointes a innové à plusieurs égards, tant en ce qui concerne les tâches qu'elle a accomplies que la manière dont elle les a réalisées. Les bénévoles de cette équipe ont collaboré avec les bénévoles d'une équipe correspondante de l'AMGE, ce qui a donné lieu à une approche véritablement « conjointe » du travail. Les résultats de l'équipe témoignent du travail acharné de l'OMMS et de l'AMGE et de la valeur du travail en partenariat. Il s'agit notamment d'un examen complet des méthodes de travail utilisées par les deux comités régionaux dans le cadre de leurs travaux conjoints, d'un examen approfondi du concept de Roverway et d'une exploration de la meilleure façon de suivre et d'évaluer les travaux conjoints dans la région à l'avenir.

L'équipe chargée de l'amélioration continue a adopté le thème de l'innovation et a accompli un travail considérable au cours de la période triennale. Ils ont étudié le fonctionnement des réseaux au sein de la région et ont recommandé de les utiliser efficacement à l'avenir. En outre, ils ont examiné la manière dont la région peut soutenir les Organisations Membres lorsqu'elles naviguent dans des situations sociétales complexes et politiquement sensibles. Ils ont également étudié les meilleurs moyens de recueillir et d'utiliser les points de vue des Organisations Membres pour guider les travaux de la région. Dans un esprit d'innovation, ils ont testé une approche différente de la gestion des tâches au sein du cadre opérationnel, fonctionnant davantage comme une patrouille que comme une équipe, un membre différent prenant la direction de chaque tâche.

Le groupe de travail sur les cotisations régionales a été créé en 2024. Son défi était d'examiner le système de cotisation existant dans la région et d'élaborer une proposition qui reflète les réalités du climat économique actuel tout en répondant aux divers besoins des Organisations Membres.

Je suis incroyablement fier du dévouement et des réalisations des équipes du domaine d'opération sur l'innovation. Je voudrais remercier tous les bénévoles qui ont participé à ce travail essentiel et les membres du Bureau Mondial du Scoutisme qui l'ont rendu possible.



Máire Fitzgerald (Irlande)



Priorités stratégiques



Notre plan régional du Scoutisme est conçu pour renforcer notre organisation, améliorer nos méthodologies éducatives et défendre la durabilité environnementale tout en poursuivant nos efforts pour contribuer aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.



Notre plan régional du Scoutisme est conçu pour renforcer notre organisation, améliorer nos méthodologies éducatives et défendre la durabilité environnementale tout en poursuivant nos efforts pour contribuer aux Objectifs de développement durable (ODD) des Nations unies.

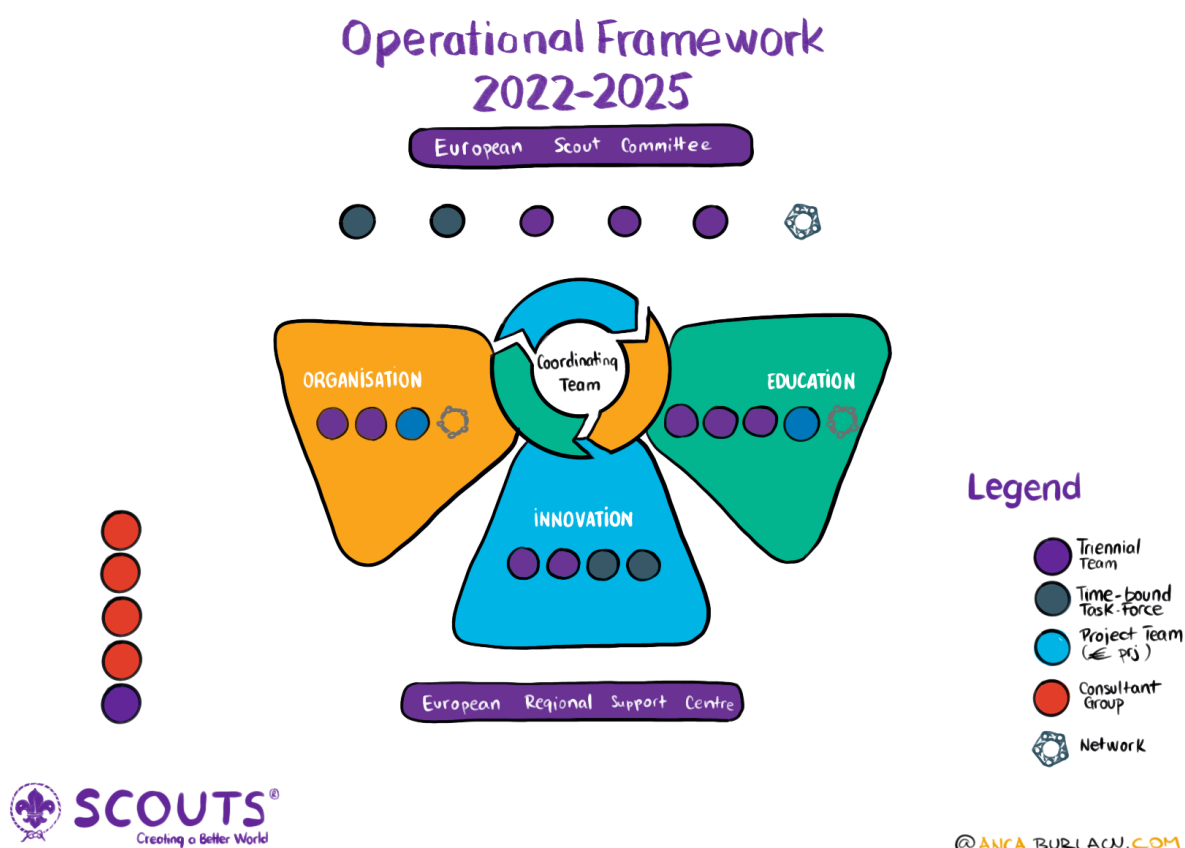
La pandémie de COVID-19 a eu un impact profond sur la manière dont nous nous impliquons dans le Scoutisme, en modifiant nos opérations et en remodelant notre vision du monde. Ces expériences soulignent l'importance de renforcer la résilience organisationnelle. En encourageant l'inclusion, la transparence et une large participation, nous visons à garantir un avenir où chacun peut bénéficier du pouvoir de transformation du Scoutisme, contribuant ainsi à la réalisation de l'objectif 10 des ODD (réduction des inégalités) et de l'objectif 16 des ODD (paix, justice et institutions fortes).

Pour positionner le Scoutisme comme un mouvement éducatif de premier plan, nous devons offrir un programme des jeunes qui réponde aux besoins dynamiques de la société d'aujourd'hui. Cela signifie non seulement fournir une éducation de qualité, mais aussi assurer le bien-être et la satisfaction de nos bénévoles. En exploitant la créativité et l'innovation, nous pouvons réaliser des progrès significatifs vers l'objectif 4 de l'ODD (éducation de qualité) et réduire davantage les inégalités, ce qui est conforme à l'objectif 10 de l'ODD (réduction des inégalités). Notre engagement en faveur de la santé et du bien-être de nos membres s'inscrit également dans le cadre de l'objectif 3 des ODD (santé et bien-être).

La durabilité environnementale est une préoccupation majeure pour notre planète et un sujet d'intérêt majeur pour les jeunes du monde entier. Alors que nous sommes témoins des effets du changement climatique et de la dégradation de l'environnement, notre responsabilité d'agir devient encore plus urgente. Par l'éducation et le changement de comportement, nous visons à avoir un impact positif sur notre environnement, en contribuant à l'objectif 12 (consommation et production responsables), à l'objectif 13 (action climatique), à l'objectif 14 (vie aquatique) et à l'objectif 15 (vie terrestre) des ODD.



Cadre opérationnel



Pour atteindre les objectifs ambitieux du plan régional du Scoutisme, le Comité Européen du Scoutisme (CES) a établi un cadre opérationnel comprenant différentes équipes. Le cadre opérationnel (CO) de la région européenne du Scoutisme représentaient la structure pour les bénévoles qui collaboraient pour superviser et mettre en œuvre le plan régional du Scoutisme 2022-2025.

Lors de cette période triennale, le cadre opérationnel était largement regroupé en trois domaines d'opération clés :



L'équipe de coordination, « l'équipe C », apportait du soutien et de la supervision à ces domaines d'opération. Elle compte trois coordinateurs bénévoles, un par domaine, deux membres du Comité Européen du Scoutisme et trois membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme (BMS) – Centre de soutien pour l'Europe.

Ces équipes étaient composées de membres du comité, de bénévoles recrutés par le biais de l'appel à candidatures régional et de membres du personnel du Bureau Mondial du Scoutisme. Ils ont travaillé ensemble pour mettre en œuvre le plan régional du Scoutisme 2022-2025 et atteindre les objectifs de la période triennale.

L'appel ouvert s'est achevé à la date limite de la deuxième phase (identification des équipes). Sur les 302 bénévoles de la réserve régionale approuvés par leurs organisations nationales respectives, 212 ont exprimé leur intérêt pour l'une ou l'autre des équipes. Plus de 100 bénévoles ont été nommés dans le cadre opérationnel au cours de la période triennale.

En dehors de ces trois domaines d'opération clés, plusieurs équipes supplémentaires rendaient compte directement au Comité Européen du Scoutisme. Notamment :

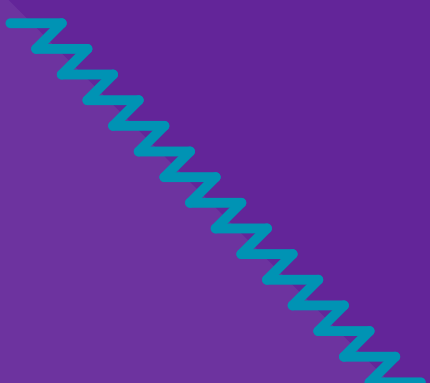
- **Équipe pour la durabilité de la région**
- **Équipe de suivi et d'évaluation**
- **Équipe de gestion des bénévoles**
- **Équipe des représentants externes**

Directement soutenus par le Bureau Mondial du Scoutisme – Centre de Soutien pour l'Europe, nous avions :

- **Équipes de consultants travaillant sur la conformité à la norme « À l'abri de la maltraitance » et sur la réponse aux crises.**
- **Comité de Décision Régional**

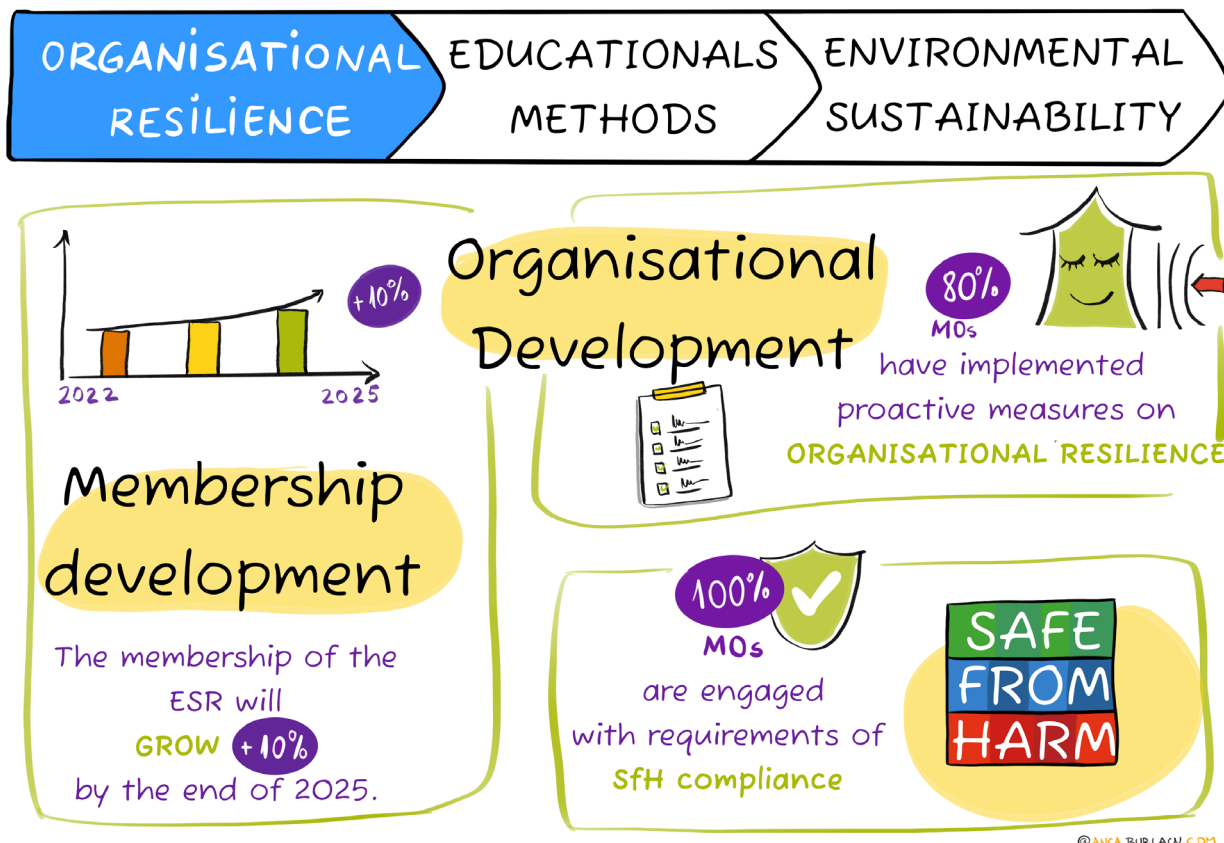
Toutes ces équipes ont travaillé pour assurer un impact régional conséquent au cours de cette période triennale 2022-2025.





Plan régional du Scoutisme

Priorité 1 : résilience organisationnelle



Développement des effectifs

Objectifs 1.1.1 Soutenir les efforts des Organisations Membres pour se remettre de la pandémie et d'autres événements dommageables pour parvenir à une croissance réussie et tirer parti des opportunités créées.

ICP D'ici à 2025, 60 % des Organisations Membres auront élaboré des bilans d'apprentissage et partagé les connaissances acquises avec d'autres Organisations Membres

PROGRÈS **86%³**
(52% des 60%)

Objectifs 1.1.2 Promouvoir le développement durable des effectifs et la croissance des Organisations Membres en élaborant et en mettant en œuvre des stratégies globales avec des approches de croissance à long terme.

ICP 60 % des OM en Europe ont élaboré une stratégie de croissance d'ici à 2025.

PROGRÈS **74%¹**
(44% des 60%)

Objectifs 1.1.3 Aider les Organisations Membres à recruter et à maintenir davantage de jeunes et d'adultes issus de communautés sous-représentées, notamment en utilisant des données concrètes.

ICP Au moins 20 % des Organisations Membres en Europe ont connu une croissance d'au moins 10 % grâce à l'augmentation de la représentation des communautés sous-représentées d'ici 2025.

PROGRÈS **34%^{1, 4}**

ICP de résultat : le nombre de membres de la Région Européenne du Scoutisme augmentera de 10 % d'ici la fin de l'année 2025.

73%⁴
(1000)

Recensement officiel de la Région Européenne du Scoutisme

2020

1892660 (-9%)

2021

1924927 (+1,7%)

2022

1959294 (+1,8%)

2023

2005310 (+2,3%)

2024

2031397 (+1,3%)

Séminaire européen sur la croissance dans le Scoutisme 2024

Le séminaire européen sur la croissance s'est tenu près de Brno, en République tchèque, du 25 au 29 avril 2024. Les dirigeants de 26 Organisations Membres, ainsi que le personnel et les bénévoles dédiés aux membres, se sont réunis pour s'inspirer, s'équiper et se soutenir mutuellement afin de relever les défis de la croissance. Les participants ont eu accès à des ressources et à des informations précieuses pour élaborer des stratégies et des plans d'action efficaces. Ensemble, nous avons exploré les obstacles et les voies de la croissance, des modèles scouts innovants, l'inclusion des communautés sous-représentées, les leçons de la pandémie de COVID-19 et les nouvelles approches du bénévolat.



En savoir plus



Renforcer les espaces et la participation des jeunes pour les communautés sous-représentées (Projet du potentiel de la croissance SYSPUC)

Le projet « Renforcer les espaces et la participation des jeunes pour les communautés sous-représentées » (SYSPUC), mené par la région européenne du Scoutisme en collaboration avec les Organisations Membres en Macédoine du Nord, au Monténégro et en Albanie, témoigne d'un engagement fort en faveur du renforcement de la capacité des organisations à offrir une éducation non formelle de qualité dans les zones sous-représentées. Cette initiative phare a amené le Scoutisme dans 26 nouvelles communautés où les jeunes n'avaient pas accès à l'éducation non formelle.

En outre, le projet a soutenu la création d'une nouvelle Organisation Membre en Albanie, les Scouts d'Albanie, qui est devenue officiellement le 176e membre du Scoutisme Mondial en 2024. En outre, le projet a créé de précieuses opportunités d'échange de bonnes pratiques et d'idées entre nos Organisations Membres.

Il a abouti sur une recommandation politique qui aligne nos efforts de partenariat et de plaidoyer dans ce domaine.



En savoir plus



Développement Organisationnel

Objectifs	1.2.1 Veiller à ce que les Organisations Membres prospèrent dans des réalités changeantes, en soutenant la résilience organisationnelle par le biais du changement, de la crise et de la gestion des risques.	ICP 60 % des Organisations Membres disposent d'une politique active de gestion de la résilience (risque, crise, changement) d'ici à 2025.	PROGRÈS 86%¹
Objectifs	1.2.2 Renforcer la capacité de la Région à se préparer et à réagir efficacement aux nouvelles menaces.	ICP Avant la fin de la période triennale, la Région Européenne du Scoutisme aura mené un exercice de crise pour le Comité, le Bureau et le cadre opérationnel.	PROGRÈS 66%³
Objectifs	1.2.3 Aider les Organisations Membres à diversifier leurs sources de revenus et à identifier le mode économique approprié qui leur permet de remplir leur mission	ICP 60 % des Organisations Membres disposent d'une stratégie de diversification des revenus et d'un plan d'action d'ici à 2025.	PROGRÈS 60%^{1,2}
Objectifs	1.2.4 Renforcer la capacité des Organisations Membres à utiliser des données internes et externes dans leur processus décisionnel	ICP La Région Européenne du Scoutisme produit une boîte à outils sur l'utilisation des données internes et externes dans les processus décisionnels d'ici à juin 2024.	PROGRÈS 78%³
Objectifs	1.2.5 Renforcer la coopération et explorer les partenariats potentiels avec d'autres Régions, en s'appuyant sur les points forts et les besoins d'apprentissage de la Région et de ses Organisations Membres.	ICP La Région Européenne du Scoutisme s'engage avec au moins trois autres Régions de l'OMMS pour partager les meilleures pratiques dans le domaine de la résilience organisationnelle d'ici la fin de la période triennale.	PROGRÈS 100%⁴

ICP de résultat : 80 % des Organisations Membres ont mis en œuvre des mesures proactives de résilience organisationnelle d'ici à 2025.

79%

Focus sur le rôle de l'équipe de développement organisationnel

La pandémie de COVID-19 a mis nos organisations au défi et a souligné la nécessité urgente de renforcer leur résilience. Pour la première fois, le plan régional du Scoutisme a introduit une approche systématique de la résilience organisationnelle, en fixant des objectifs clairs pour aider les Organisations Membres à s'adapter et à se développer de manière proactive. L'équipe a pris l'initiative dans ce domaine, en jetant les bases d'une sensibilisation accrue et d'un renforcement des capacités.

Parmi les principales étapes, citons l'organisation du premier forum européen sur la résilience organisationnelle, auquel ont participé 16 Organisations Membres, ainsi que la réalisation du premier exercice de crise pour le Comité Européen du Scoutisme et

l'organisation de deux événements virtuels. En mars 2024, l'équipe a organisé un feu de camp en ligne au sujet de la viabilité financière et la diversification des revenus, qui a attiré des participants de 15 pays. Leur présence à l'Académie en 2023 et 2024 a permis de sensibiliser les Organisations Membres et de les aider à acquérir de nouvelles compétences.

En outre, l'équipe a contribué à l'événement de croissance 3.0, a participé au projet SYSPUC et a développé des outils pour soutenir les efforts de résilience. Leurs initiatives ont permis de faire de la résilience organisationnelle un futur domaine de service de l'OMMS et ont eu un effet multiplicateur sur l'implication des jeunes leaders dans le façonnement de structures résilientes.



À l'abri de la maltraitance

Objectifs

1.3.1 Soutenir les Organisations Membres dans le processus de mise en conformité avec la nouvelle exigence d'adhésion au programme "À l'abri de la maltraitance" et développer des mécanismes pour s'en assurer.

1.3.2 Sensibiliser à la nécessité d'un examen organisationnel, renforcer la capacité des Régions à soutenir les Organisations Membres dans la conduite de ces processus et encourager les Organisations Membres à cet égard.

1.3.3 Soutenir les Organisations Membres en répondant de manière appropriée aux cas « À l'abri de la maltraitance », en veillant à ce que les personnes concernées soient la priorité absolue.

ICP de résultat : 100 % des Organisations Membres se sont engagés à respecter les exigences du programme « À l'abri de la maltraitance » d'ici à la fin de la période triennale.

PROGRÈS

43%

43%

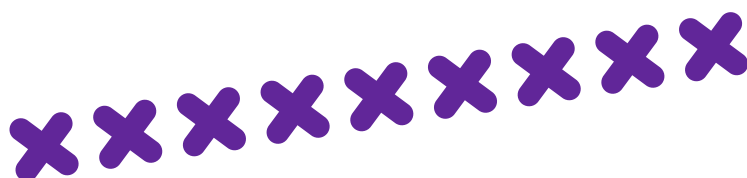
30%

43%

Zoom sur le travail du groupe régional d'À l'abri de la maltraitance

Les données et la documentation remises par les Organisations Membres à l'issue de leur autoévaluation d'À l'abri de la maltraitance sont examinées par un panel régional d'À l'abri de la maltraitance soutenu par le personnel du Centre de soutien pour l'Europe du Bureau Mondial du Scoutisme. Pour chaque Organisation Membre, les cinq membres bénévoles du panel régional évaluent le niveau de conformité aux normes d'À l'abri de la maltraitance dans les 23 domaines différents sur la base du rapport d'autoévaluation, en mettant l'accent sur les six principaux domaines de non-conformité. Les membres du panel évaluent la qualité des preuves au sujet d'À l'abri de la maltraitance et des procédures connexes. En comparant leur score avec les scores résultant de l'autoévaluation, le panel formule ses recommandations finales, qui incluent, sans s'y limiter, la suggestion de participer à un module d'À l'abri de la maltraitance dispensé par un consultant de l'OMMS ou de déposer une demande de soutien par l'intermédiaire d'un service de l'OMMS dans le cadre d'À l'abri de la maltraitance afin de renforcer leurs capacités. Le Scoutisme Mondial propose également aux Organisations Membres une évaluation de l'OMMS sur À l'abri de la maltraitance, comme le GSAT, réalisée et soutenue par des évaluateurs et des consultants. Une Organisation Membre a profité de cette possibilité en 2024, et jusqu'à cinq autres pourraient le faire en 2025.

À partir du cycle de rapport annuel 2023, la démarche de rapport annuel comprend trois éléments liés à la conformité vis-à-vis d'À l'abri de la maltraitance. Les Organisations Membres sont tenues de confirmer qu'elles disposent d'une politique nationale d'À l'abri de la maltraitance et de procédures de protection, ainsi que d'une personne responsable de toutes les questions liées à À l'abri de la maltraitance et à la protection au niveau national. Ces informations complètent les données recueillies dans le cadre du rapport d'autoévaluation d'À l'abri de la maltraitance. L'aperçu suivant reflète les données disponibles jusqu'à la fin du mois d'avril 2025.

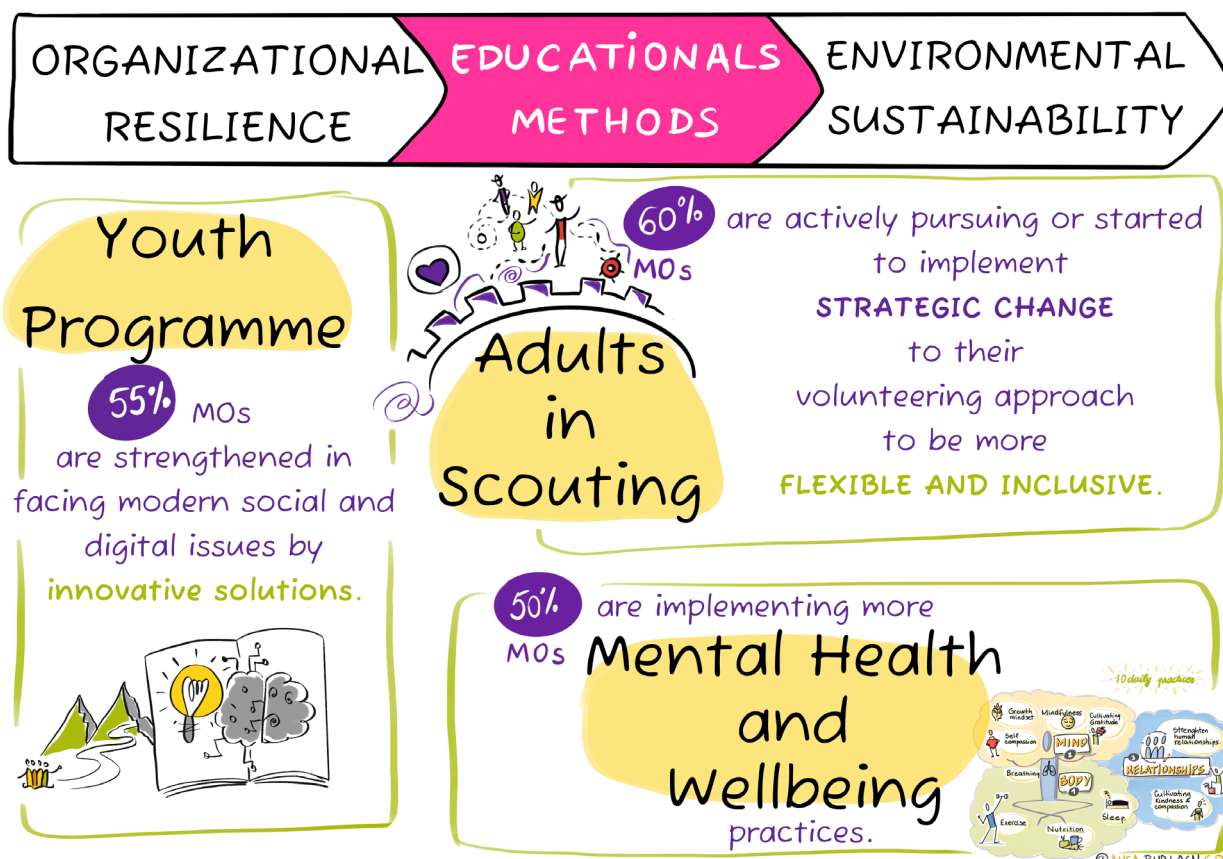


Élément du rapport	Nombre d'associations en chiffres			Nombre d'associations en pourcentage		
	12.04.2025	30.4.2024	31.10.2023	12.04.2025	30.4.2024	31.10.2023
Rapport d'autoévaluation À l'abri de la maltraitance	37	31	29	43%	36%	34%
Personne de contact d'À l'abri de la maltraitance	41	41	30	47%	48%	35%
Politique « À l'abri de la maltraitance »	28	27	24	32%	32%	28%
Procédures d'À l'abri de la maltraitance	26	25	21	30%	29%	25%
Total	86	85	85	100%	100%	100%

Du point de vue de la gestion globale des cas d'À l'abri de la maltraitance, un certain nombre de procédures ont été élaborées pour aider toutes les organisations et les parties prenantes. Il s'agit notamment de l'introduction au programme « À l'abri de la maltraitance », d'exemples de scénarios et de sanctions, de présentations et de conseils destinés à aider les équipes chargées de l'organisation d'événements, de manuels pour les cellules d'écoute, de conseils en matière de signalement et de modèles de code de conduite.



Priorité 2 : Méthodes Éducatives



Innovation et pertinence du programme des jeunes

Objectifs	2.1.1 Promouvoir la numérisation comme une opportunité de développement pour les jeunes adhérents et pour compléter les activités du Scoutisme.	ICP	Organiser des séances ou des présentations promouvant la numérisation lors de sept événements physiques ou numériques au cours de la période triennale.	PROGRÈS	100% ³
Objectifs	2.1.2 Soutenir les Organisations Membres pour doter les jeunes adhérents de compétences leur permettant de lutter contre la désinformation et de développer une pensée critique.	ICP	Les actions et les outils de la Région ciblant la désinformation et la pensée critique, ont atteint 45% des Organisations Membres et les ont engagées dans une campagne.	PROGRÈS	100% ³
Objectifs	2.1.3 Renforcer la capacité des Organisations Membres à donner aux jeunes les moyens d'agir en faveur de la paix en mettant en œuvre des ressources éducatives sur la paix et en offrant des possibilités de formation.	ICP	D'ici la fin de la période triennale, 15 Organisations Membres ont été impliquées dans des événements de formation éducative, afin d'accroître les connaissances, les compétences et les attitudes pour les sujets d'éducation à la paix, et cinq Organisations Membres ont appliqué de nouvelles composantes éducatives dans leurs structures.	PROGRÈS	100% ³

Objectifs

2.1.4 Aider les Organisations Membres à garantir l'accès et/ou adapter le Scoutisme aux groupes mal desservis et sous-représentés.

ICP

L'outil produit sur l'adaptabilité du programme a atteint 45% des Organisations Membres et trois Organisations Membres participent à un test pilote.

PROGRÈS

59%³

Objectifs

2.1.5 Promouvoir et soutenir l'adaptation et l'intégration dans le Programme des jeunes de divers éléments du Cadre Monde Meilleur, la Tribu de la terre, les Scouts pour les ODD et d'autres sujets pertinents sélectionnés en concertation avec les Organisations Membres.

ICP

Réaliser six activités promotionnelles sur le Cadre Monde Meilleur, les initiatives de l'OMMS et d'autres ressources pertinentes.

PROGRÈS

100%³

ICP de résultat : 55 % des Organisations Membres sont renforcés dans leur capacité à faire face aux problèmes sociaux et numériques modernes grâce à des solutions innovantes.

61%³



Focus sur le rôle de l'équipe innovation et pertinence du programme des jeunes

Au cours de la période triennale, l'équipe a travaillé sur quatre domaines clés : la numérisation, la désinformation, les communautés sous-représentées et les Scouts pour les ODD. Une première phase de recherche a permis d'identifier les tendances et les besoins émergents dans la région, orientant ainsi les priorités de l'équipe. L'accent a été mis sur le partage des meilleures pratiques, le développement d'un contenu pertinent et la création d'espaces permettant aux Organisations Membres de se connecter et d'apprendre les unes des autres.

Parmi les points forts des quatre domaines clés, citons la promotion de la ludification pour stimuler l'engagement, l'encouragement de la maîtrise de l'IA en réponse aux technologies émergentes et l'organisation de séances ciblées sur l'inclusion lors d'événements régionaux. L'équipe a également soutenu le lancement et

la visibilité de la plateforme des Scouts pour les ODD, en travaillant en étroite collaboration avec l'initiative de la Tribu de la terre. Cela a permis de renforcer la présence des initiatives mondiales dans la région et d'ouvrir la voie à l'introduction de programmes similaires.

Par le biais d'ateliers, de forums et d'un engagement direct, l'équipe a atteint environ 80 % des Organisations Membres de la région, 61 % d'entre elles ayant participé à plusieurs activités. Des événements tels que le Forum des méthodes éducatives, l'Académie et la Forêt numérique ont été des plateformes essentielles pour diffuser du contenu, tester des idées et favoriser l'apprentissage entre pairs. Ces moments ont permis de renforcer les liens entre les Organisations Membres et de démontrer le potentiel des nouveaux formats d'engagement régional.

Adultes dans le Scoutisme

Objectifs

2.2.1 Identifier et partager de nouvelles façons flexibles de faire du bénévolat qui reflètent mieux la vie des adultes dans la société moderne, en maintenant leur motivation et leur engagement.

ICP

D'ici à 2025, 75 % des Associations Scoutes Nationales s'engagent à partager des formes nouvelles et flexibles de bénévolat.

PROGRÈS

100%³

Objectifs

2.2.2 Permettre aux Organisations Membres et à la Région d'engager des bénévoles adultes qui reflètent leurs communautés.

ICP

D'ici à 2025, trois projets pilotes sont en cours dans différentes Organisations Scoutes Nationales pour trouver des moyens de rendre le bénévolat plus représentatif de la société.

PROGRÈS

100%³

*Mise en œuvre par
Équipe de gestion des bénévoles

*D'ici à la fin de 2024, rédiger un rapport sur l'analyse des candidatures à l'appel ouvert et des bénévoles régionaux sélectionnés, en mettant l'accent sur la diversité des candidats retenus et en proposant d'améliorer le processus de sélection afin de l'accroître d'ici à la fin de la période triennale.

ICP de résultat : D'ici 2025, 60 % des Organisations Membres poursuivent activement ou ont commencé à mettre en œuvre des changements stratégiques dans leur approche du bénévolat afin de la rendre plus flexible et plus inclusive.

100%³



Focus sur l'équipe des nouvelles formes de bénévolat

L'équipe des nouvelles formes de bénévolat a conclu la période triennale avec des progrès significatifs pour rendre le bénévolat dans le Scoutisme plus flexible, plus inclusif et plus représentatif de la société d'aujourd'hui. L'équipe a exploré les tendances actuelles en matière de bénévolat, en se mettant en rapport avec des organisations non gouvernementales et des Organisations Membres dans toute l'Europe afin de recueillir des informations. Ces résultats ont été partagés lors d'événements, de formations et d'une série de feux de camp en ligne qui ont réuni plus de 260 participants de 40 pays, créant un espace de dialogue et contribuant à sensibiliser aux nouvelles approches du bénévolat.

Bien que le lancement de nouveaux projets pilotes se soit avéré difficile en raison de la capacité des Organisations Membres, l'équipe a identifié cinq Organisations Membres qui expérimentaient déjà des modèles innovants et a établi des liens avec elles pour partager des enseignements, qui sont actuellement rassemblés dans des études de cas.

Reconnaissant la difficulté d'appliquer des modèles flexibles dans le cadre traditionnel des adultes dans le Scoutisme, l'équipe a développé un outil pour aider les Organisations Membres à revoir et à adapter leur approche. Cette ressource a été largement partagée et est déjà utilisée pour soutenir d'autres innovations.

Tout au long de cette démarche, l'équipe a noué des relations solides, en particulier avec le personnel de direction et les conseils d'administration des Organisations Membres, et a travaillé en étroite collaboration avec les consultants de l'OMMS pour assurer la continuité et le soutien. Le niveau élevé d'intérêt dans la région et au-delà a montré que ce travail est à la fois pertinent et opportun et qu'il constitue une perspective importante pour de nombreux domaines d'intérêt pour le domaine des adultes dans le Scoutisme et la croissance.



Santé mentale et bien-être

Objectifs

2.3.1 Promouvoir activement la bonne santé mentale, le bien-être et la résilience des membres adultes et jeunes dans un environnement en constante évolution.

ICP

D'ici la fin de la période triennale, nous impliquerons 20 Organisations Membres par le biais de cinq événements éducatifs et/ou d'un soutien individuel aux Organisations Membres afin d'améliorer leurs connaissances, leurs compétences et leurs attitudes en matière de santé mentale et de bien-être.

PROGRÈS

100%³

Objectifs

2.3.2 Renforcer la sécurité en ligne des jeunes et gérer un niveau d'assurance respectueux de soi et des autres.

ICP

Mettre en œuvre un calendrier de douze mois d'événements, de campagnes et de ressources en ligne qui impliquent les responsables des Organisations Membres et les jeunes dans les sujets transversaux décrits dans l'objectif.

PROGRÈS

100%³

ICP de résultat : 50 % des Organisations Membres de la Région Européenne mettent en œuvre davantage de pratiques en matière de santé mentale et de bien-être.

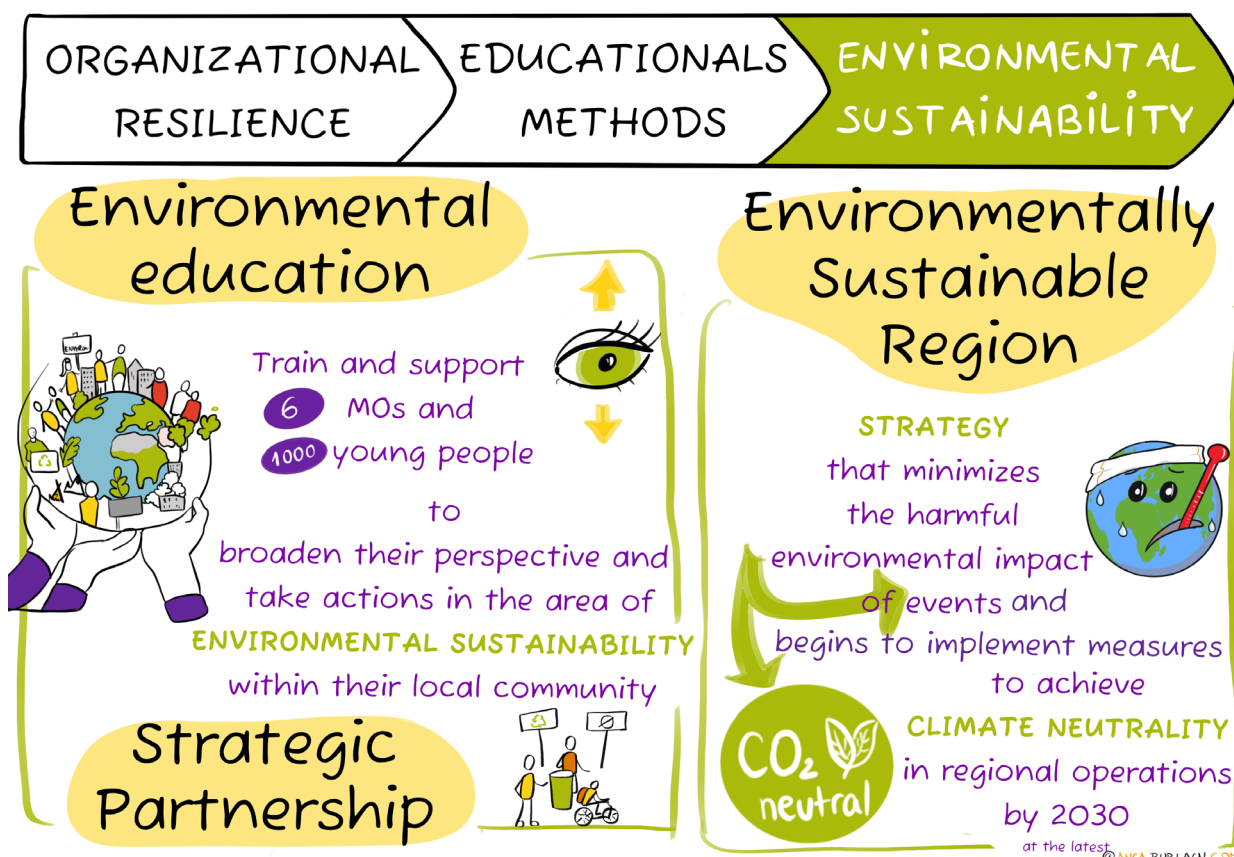
100%¹

Focus sur l'équipe santé mentale et bien-être

L'équipe a pris l'initiative de récolter les meilleures pratiques en matière de santé mentale et de bien-être auprès de différentes Organisations Membres et les a intégrées dans le [dossier « Safer Scouting »](#), fournissant ainsi des exemples et des outils précieux qui peuvent être utilisés par les Organisations Membres dans toute la région.

Un moment clé de cette démarche a été la rencontre avec les représentants des Organisations Membres lors du forum sur les méthodes éducatives. Cet événement a permis à l'équipe d'échanger des bonnes pratiques, de partager des idées et de renforcer notre approche collective de la santé mentale. Au cours de la semaine de sensibilisation à la santé mentale, ils ont mené des initiatives de sensibilisation et d'engagement de la communauté sur d'importantes questions de santé mentale. La présence et les contributions de l'équipe ont également été intégrées à des événements clés tels que Roverway, l'Académie, le Forum des méthodes éducatives et WeAct, où elle a promu l'importance du soutien à la santé mentale et des espaces sûrs.

Priorité 3 : durabilité environnementale



Éducation environnementale

Objectifs	3.1.1 Renforcer les compétences de la Région* et des Organisations Membres en matière de durabilité environnementale	ICP	D'ici la fin de la période triennale, nous aurons offert à six Organisations Membres trois opportunités de réseautage et d'échange afin de mieux adapter leur programme dans le domaine de l'éducation à la durabilité environnementale.	PROGRÈS	100% ³
Objectifs	*Mise en œuvre par Équipe pour la durabilité de la région	ICP	Créer, d'ici novembre 2023, une stratégie qui minimise l'impact environnemental négatif des événements et commence à mettre en œuvre des mesures visant à atteindre la neutralité climatique dans les opérations régionales d'ici 2030 au plus tard.	PROGRÈS	100%

Objectifs	3.1.2 Donner aux jeunes adhérents les moyens de défendre la durabilité environnementale dans leurs Organisations Membres et auprès d'autres jeunes.	ICP	À la fin de la période triennale, nous aurons formé au moins 100 jeunes afin d'élargir leur compréhension et de les aider à prendre des mesures dans le domaine de la durabilité environnementale.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	3.1.3 Soutenir les Organisations Membres avec des compétences dans l'adaptation aux conséquences du changement climatique qui affectent ou affecteront les activités scoutes dans la Région.	ICP	D'ici la fin de la période triennale, nous aurons offert à six Organisations Membres trois occasions de travailler en réseau et de partager leurs stratégies pour atténuer les conséquences du changement climatique.	PROGRÈS	100%³
ICP de résultat : au cours de la période triennale, nous formerons et soutiendrons six Organisations Membres et 1000 jeunes afin qu'ils élargissent leur perspective et prennent des mesures dans le domaine de la durabilité environnementale au sein de leur communauté locale.					90%³

Focus sur l'équipe de la Tribu de la terre

L'équipe du projet de la Tribu de la terre a mis en œuvre avec succès un projet financé par l'UE et aligné sur les indicateurs de performance clés de la région européenne du Scoutisme. Tout au long du projet, deux réunions en personne ont été organisées avec les partenaires, ce qui a permis d'échanger des informations sur les efforts environnementaux des Organisations Membres et de renforcer la mise en œuvre du programme de la Tribu de la terre au niveau national. Ces réunions ont permis de garantir des approches adaptées au niveau local et de maximiser l'impact dans chaque pays.

L'équipe s'est activement impliquée dans de nombreux forums et événements pour promouvoir la durabilité environnementale et les Objectifs de développement durable (ODD). Ces activités ont été enrichies par la participation de jeunes leaders qui ont coanimé l'expérience éducative. Parmi les moments clés, citons les Agora en 2023 et 2024, Kander100 et le 10e Forum

européen des méthodes éducatives en 2023. Dans la phase finale du projet, l'équipe a également participé à deux événements majeurs : Roverway 2024 et le Forum sur le développement durable 2024.

Roverway a permis à des jeunes de toute l'Europe de participer à une formation pratique sur le développement durable, tandis que le Forum sur le développement durable a donné lieu à des discussions et à des activités plus approfondies et plus ciblées sur des thèmes clés du développement durable.

Tout au long du projet, l'initiative de la Tribu de la terre a touché un nombre impressionnant de 6 175 personnes, dont 612 membres de la communauté directement impliqués dans la mise en œuvre et la sensibilisation.

En savoir plus



Partenariats stratégiques

Objectifs

3.2.1 Mettre sur pied et soutenir des partenariats avec des partenaires scientifiques et universitaires pour promouvoir la compréhension des questions de durabilité environnementale.

ICP

Lors de sept événements régionaux au cours de la période triennale, nous offrirons un espace aux partenaires externes dans le domaine de la science et de l'université pour partager avec les jeunes et les Organisations Membres des idées nouvelles et innovantes dans le domaine du développement durable.

PROGRÈS

57 %³

Objectifs

3.2.2 Maximiser les opportunités offertes par les partenaires pour accroître la sensibilisation, la compréhension et l'action parmi nos adhérents afin de réduire notre impact néfaste sur la planète.

ICP

Lors de sept événements régionaux et des projets locaux suivants réalisés par des jeunes, nous utiliserons les outils et ressources pertinents créés dans le cadre de partenariats.

PROGRÈS

100%³

ICP de résultat : au cours de la période triennale, nous formerons et soutiendrons six Organisations Membres et 1000 jeunes afin qu'ils élargissent leur perspective et prennent des mesures dans le domaine de la durabilité environnementale au sein de leur communauté locale.

90%³

(même chose que pour l'éducation à l'environnement)



Focus sur le partenariat stratégique

Au début de la période triennale, la Région Européenne du Scoutisme a entamé un partenariat avec Climate Action Accelerator (CAA). Ce partenariat soutient la création d'une base de référence pour notre empreinte carbone et d'une méthodologie de mesure. En outre, grâce à ce partenariat, la CAA a soutenu la région européenne du Scoutisme pour sa première feuille de route – élaborer et mettre en œuvre un plan pour réduire et atténuer son empreinte carbone.

L'ambition de la région reste de faire plus d'efforts pour se créer des liens avec et attirer des partenaires académiques, ce qui est l'objectif du plan régional de Scoutisme.

Une Région durable dans le domaine de l'environnement

Objectifs

D'ici la fin de la période triennale, la région démontrera qu'elle applique la liste de contrôle pour des événements durables dans 60 % des événements organisés.

PROGRÈS

50%³

Objectifs

À la fin de la période triennale, la région disposera d'une évaluation quantifiée de son impact sur le climat et d'une stratégie de réduction de l'impact sur l'environnement.

PROGRÈS

100%³

ICP de résultat : créer, d'ici novembre 2023, une stratégie qui minimise l'impact environnemental négatif des événements et commence à mettre en œuvre des mesures visant à atteindre la neutralité climatique dans les opérations régionales d'ici 2030 au plus tard.

100%⁴



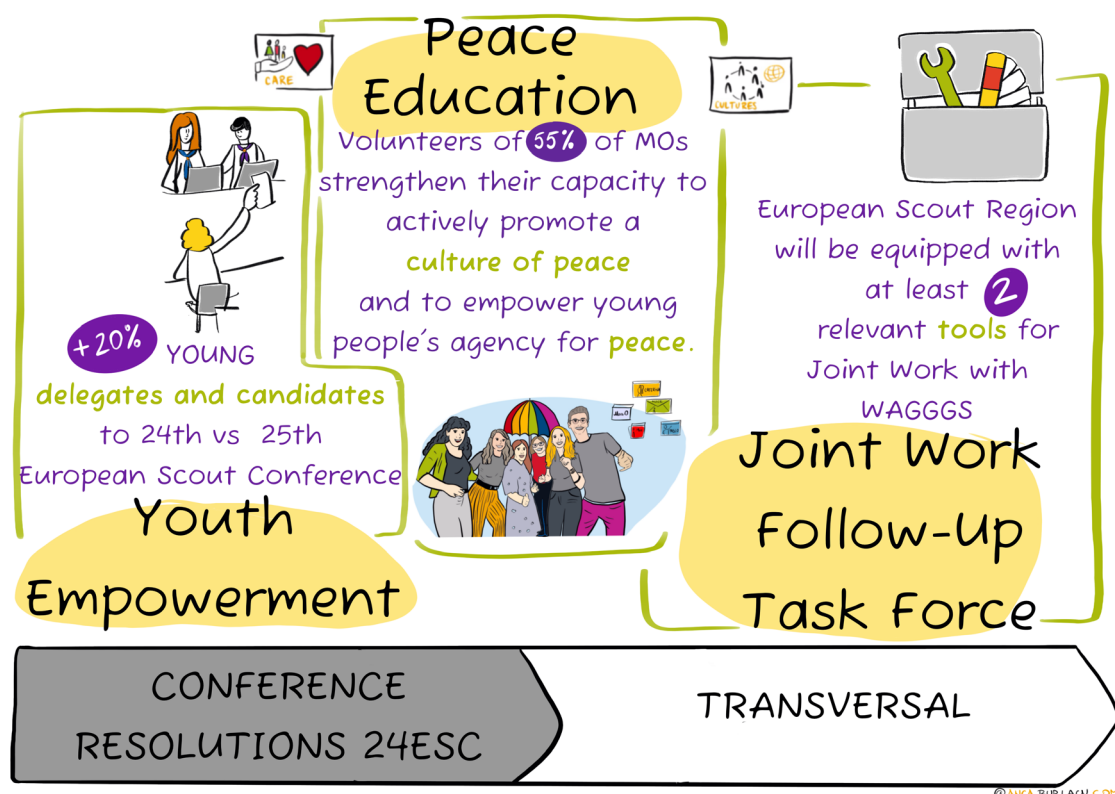
Focus sur l'équipe pour une région durable

La stratégie de développement durable « région européenne du Scoutisme : ouvrir la voie vers le zéro net » a été développée. La stratégie a établi une série de 10 engagements et propose une approche à multiples facettes pour les réaliser à travers 5 catalyseurs : les opérations, l'éducation, la Méthode Scoute, le plaidoyer et les partenariats. Le développement de la stratégie a été aligné sur le développement du partenariat avec Climate Action Accelerator, qui vise à renforcer nos propres efforts en matière d'environnement.

Sur la base de l'approbation de la stratégie de durabilité pour la Région, au début de 2024, une nouvelle équipe de bénévoles a été mise en place pour travailler sur une feuille de route afin d'identifier les actions visant à atteindre la neutralité climatique dans les opérations régionales et à minimiser l'impact des événements organisés par la Région Européenne du Scoutisme. Le comité a approuvé la feuille de route au début de 2025, et les premières mesures identifiées sont déjà en cours de mise en œuvre. Les résultats des mesures en 2023 et 2024 sont disponibles à la fin de ce rapport.

The background is a solid purple color. On the left, there is a large, dark purple, semi-circular shape. On the right, there is a large, dark purple, semi-circular shape with a dashed orange border. The text is centered on the left side, overlapping the dark purple shape.

Conférence Résolutions



Équipe pour l'autonomisation des jeunes / Résolution de la Conférence 24ESC-02

Objectifs	Élaborer et mettre en œuvre un Plan d'action régional pour l'autonomisation des jeunes dans la Région Européenne du Scoutisme	ICP	Les jeunes de 80% des Organisations Membres européennes ont participé activement à l'élaboration du plan d'action régional pour le renforcement de l'autonomisation des jeunes, qui entrera dans sa phase de mise en œuvre d'ici à 2025.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Créer un cadre régional pour la mise en œuvre de la Stratégie d'engagement des jeunes de l'OMMS	ICP	50% des Organisations Scouts Nationales européennes engagées dans la création d'un cadre régional pour la mise en œuvre de la Stratégie d'engagement des jeunes de l'OMMS d'ici 2025.	PROGRÈS	100%³

ICP de résultat : augmentation de 20% du nombre de jeunes délégués et candidats à la 25e Conférence Européenne du Scoutisme par rapport à la 24e Conférence Européenne du Scoutisme.

Une mise à jour sera fournie lors de la Conférence.

Focus sur l'équipe d'autonomisation des jeunes

Tout au long de la période triennale, l'équipe chargée de l'autonomisation des jeunes a beaucoup discuté avec des organisations externes à la communauté scout pour explorer diverses approches de l'autonomisation des jeunes. L'équipe a présenté le parcours d'autonomisation des jeunes à Roverway 2024, a organisé une séance à Agora 2024 et a animé deux ateliers lors de l'Academie 2024. L'équipe a maintenant développé le cadre de renforcement des capacités du programme des jeunes et collabore avec l'équipe du parcours du candidat pour intégrer la perspective de la jeunesse dans son travail. Enfin, une résolution a été rédigée afin de rendre obligatoire l'aspect de l'autonomisation des jeunes lors des futurs événements européens.



Groupe de travail de suivi du travail conjoint / Résolution de Conférence 24ESC-04(2022) Faciliter les échanges internationaux dans le Scoutisme et le Guidisme

Objectifs	Améliorer les méthodes de travail conjoint existantes, en collaboration avec l'AMGE.	ICP	D'ici le premier trimestre 2024, un ensemble de recommandations concernant les méthodes de travail communes sera prêt.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Soutenir le Comité Européen du Scoutisme dans la définition des méthodes et le suivi de la mise en œuvre du plan d'action conjoint.	ICP	D'ici le troisième trimestre 2023, un cadre de suivi et d'évaluation est établi pour les travaux conjoints.		80%³
			D'ici octobre 2024, un rapport contenant une analyse conceptuelle de Roverway et des recommandations de l'équipe est soumis au Comité Européen du Scoutisme.	PROGRÈS	100%³
	ICP de résultat : d'ici la fin de 2025, la Région Européenne du Scoutisme sera équipée d'au moins deux outils pertinents pour le travail conjoint avec l'AMGE				80%³



Focus sur le suivi du travail conjoint

Le groupe de travail sur le suivi du travail conjoint a d'abord pris le temps de clarifier son champ d'action et de définir clairement l'orientation de ses efforts. L'équipe a ensuite commencé à examiner les méthodes de collaboration entre l'AMGE et l'OMMS. Suite à une demande du Comité Européen du Scoutisme, un troisième objectif a été ajouté : l'examen du concept de Roverway. Ce travail a été réalisé en partenariat avec une équipe conjointe AMGE-OMMS afin de garantir une approche cohérente. Le groupe a procédé à un examen du concept de Roverway et a proposé des pistes pour l'avenir, a documenté les bonnes pratiques passées et actuelles en matière de travail conjoint et a formulé ses propres recommandations pour améliorer la collaboration à l'avenir.

Équipe d'éducation à la paix / Résolution de la Conférence 24ESC-E01 (2022) Crise humanitaire en Europe

Objectifs	Renforcer la capacité des Organisations Membres à donner aux jeunes les moyens d'agir en faveur de la paix en mettant en œuvre des ressources éducatives sur la paix et en offrant des possibilités de formation.	ICP	d'ici la fin de la période triennale, 15 Organisations Membres seront engagés dans des événements de formation éducative, afin d'accroître les connaissances, les compétences et les attitudes pour les sujets d'éducation à la paix, et 5 Organisations Membres mettront en œuvre individuellement de nouveaux composants éducatifs dans	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Renforcer la capacité des OM à contrôler et à améliorer leur préparation humanitaire en établissant et en réaffirmant des partenariats avec des organisations humanitaires/ civiles.	ICP	D'ici la fin de la période triennale, 4 Organisations Membres de l'UAct auront établi des partenariats nationaux à long terme avec des organisations humanitaires et 25 % des Organisations Membres de la région seront équipés pour tirer parti des partenariats existants ou nouveaux afin de soutenir la préparation et la gestion des crises.	PROGRÈS	65%³
Objectifs	Promouvoir une culture de la paix en aidant les OM à intégrer et à consolider la préparation humanitaire, la protection contre les dommages et l'inclusion active dans leurs structures organisationnelles et leur approche.	ICP	D'ici la fin de la période triennale, 4 Organisations Membres collaboreront deux par deux au développement et à la mise en œuvre de pratiques éducatives et organisationnelles pour atteindre les groupes sous-représentés ou à risque et pour appliquer leur politique « À l'abri de la maltraitance » afin de promouvoir une culture de la paix entre les Organisations Membres au sein de la Région Européenne du Scoutisme. Au moins 10 Organisations Membres dans toute la région amélioreront leurs pratiques liées à la promotion d'une culture	PROGRÈS	44%³

ICP de résultat : à la fin de la période triennale, les bénévoles de 55 % des Organisations Membres renforcent leur capacité à promouvoir activement une culture de la paix et à renforcer l'action des jeunes en faveur de la paix.

100%³

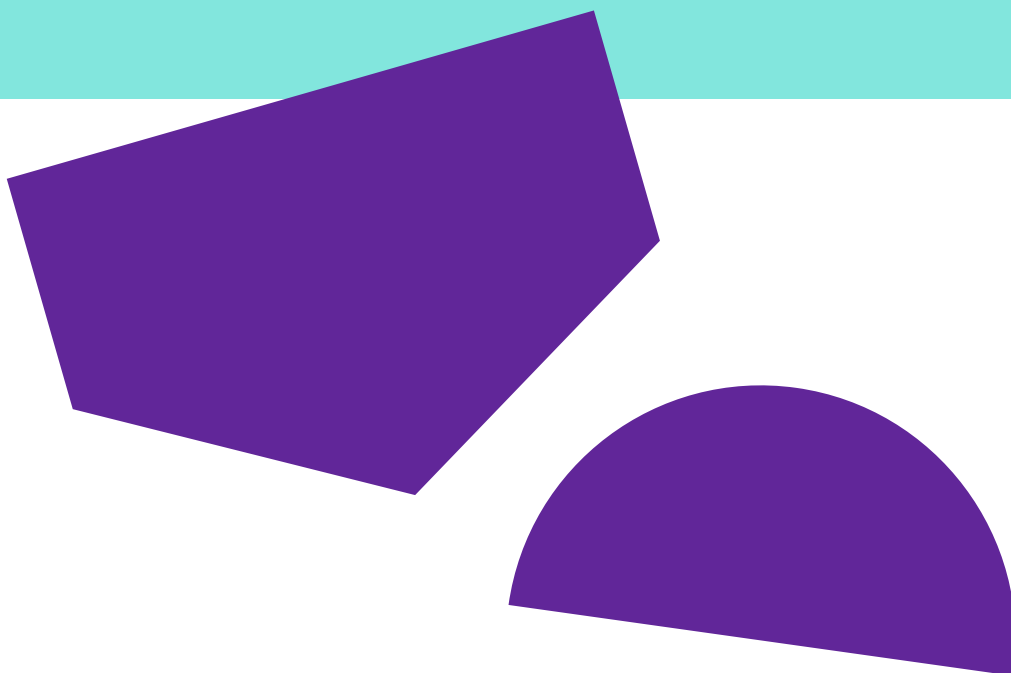
Focus sur l'équipe d'éducation à la paix

L'équipe d'éducation à la paix a officiellement commencé son mandat à mi-parcours de la période triennale, après la clôture du projet UAct et conformément à la résolution sur l'éducation à la paix et l'action humanitaire adoptée lors de la Conférence Européenne du Scoutisme à Rotterdam. Avant que l'équipe ne soit formellement établie, plusieurs initiatives clés ont jeté les bases de son travail futur, comme la première formation sur l'éducation à la paix dans le Scoutisme, qui a réuni plus de 25 participants, et des séances organisées lors d'événements majeurs tels que le Jamboree d'Europe centrale, Kander100, l'Académie et le réseau sur la Diversité Overture. Une fois mise sur pied, l'équipe a continué à être présente lors de ces événements, en développant un plan stratégique axé sur la durabilité.

L'obtention d'une subvention du Conseil de l'Europe pour une session d'étude internationale à Budapest en mars 2025 a été un accomplissement majeur. Cette formation a rassemblé 24 participants, dont certains issus de régions touchées par des conflits, afin de renforcer les capacités des jeunes en matière d'éducation à la paix. Des partenaires comme ActionAid, NewGen Peacebuilders et KAICIID ont approfondi l'impact de l'événement.

Un autre moment fort a été le projet Voices of Change, mené en partenariat avec le réseau des étudiants Erasmus. Cette initiative permet aux bénévoles adultes d'acquérir les compétences nécessaires pour faire face à l'évolution rapide du monde d'aujourd'hui et continuera à se concentrer sur l'éducation à la paix au cours de la prochaine période triennale.

Au cœur de leur travail se trouve la question suivante : qu'est-ce que l'éducation à la paix ? Bien qu'il soit difficile, voire inapproprié, de définir la paix de manière universelle, l'équipe est convaincue que la paix est avant tout une promesse.







Groupe de travail sur les cotisations régionales

Le groupe de travail sur les cotisations régionales (2024-2025) a été créé pour analyser les tendances financières, consulter les Organisations Membres et proposer un modèle de cotisation plus équitable et plus durable pour la région européenne du Scoutisme. Le Comité Européen du Scoutisme a suivi de près le travail du groupe de travail, auquel les trésoriers régionaux actuels et anciens ont contribué.

La première étape du travail du groupe de travail a consisté en une étude documentaire complète et en des consultations informelles. Il s'agissait notamment d'examiner toutes les résolutions antérieures de la Conférence Européenne du Scoutisme relatives aux cotisations et aux finances, la constitution de la Région Européenne du Scoutisme, les analyses quantitatives des finances des Organisations Membres et les rôles que jouent les cotisations régionales et mondiales dans ces dernières. En outre, des discussions ont eu lieu lors de la réunion du réseau des commissaires internationaux en juin 2024, des développements ont été notés lors de la Conférence Mondiale du Scoutisme en Égypte en août 2024, des informations ont été recueillies auprès du Comité Européen du Scoutisme, et des recherches documentaires antérieures et des résultats de groupes de travail liés aux cotisations dans la région ont été examinés.

Suite à cette recherche initiale, plusieurs modèles potentiels ont été développés et présentés au Comité Européen du Scoutisme pour commentaires. Sur la base de leurs commentaires, un modèle de préférence a été choisi et affiné au cours de différentes phases de consultation. Ce processus comprenait des communications régionales, des enquêtes, une consultation lors d'un feu de camp en ligne, des entretiens avec les Organisations Membres intéressées et une sensibilisation informelle par le biais du réseau des commissaires internationaux.

Le travail du groupe de travail a abouti à la publication d'une résolution pour la 25e Conférence Européenne du Scoutisme.



Équipes soutenant la mise en œuvre du plan régional du Scoutisme

Dans le cadre régional, certaines équipes ont été créées pour opérer de manière transversale dans les zones d'opération, en soutenant toutes les équipes. Vous trouverez ci-dessous un résumé du travail de chacune de ces équipes.

Gestion des bénévoles

L'équipe a évalué la satisfaction des bénévoles régionaux, avec deux enquêtes réalisées. Au cours de la période triennale, l'équipe a mis en place le « Volunteer Journey Check-in », un entretien approfondi entre les responsables d'équipe et les membres de l'équipe afin de mieux comprendre la motivation et les besoins des bénévoles ainsi que ce qui fait leur satisfaction. Toutes les équipes du cadre régional se sont prêtées à cet exercice.

Suivi et évaluation

L'équipe s'est attachée à améliorer la transparence et l'alignement au sein du plan régional du Scoutisme en adoptant une approche unifiée, basée sur les résultats, pour suivre les progrès réalisés. Des indicateurs clés de performance (ICP) ont été établis pour toutes les équipes du cadre opérationnel, accompagnés d'un tableau de bord qui simplifie la compréhension des progrès accomplis. Pour maintenir une visibilité continue, des rapports réguliers ont été partagés avec le Comité Européen du Scoutisme, et les mises à jour ont été rendues accessibles à tous, y compris aux Organisations Membres, via Treehouse.

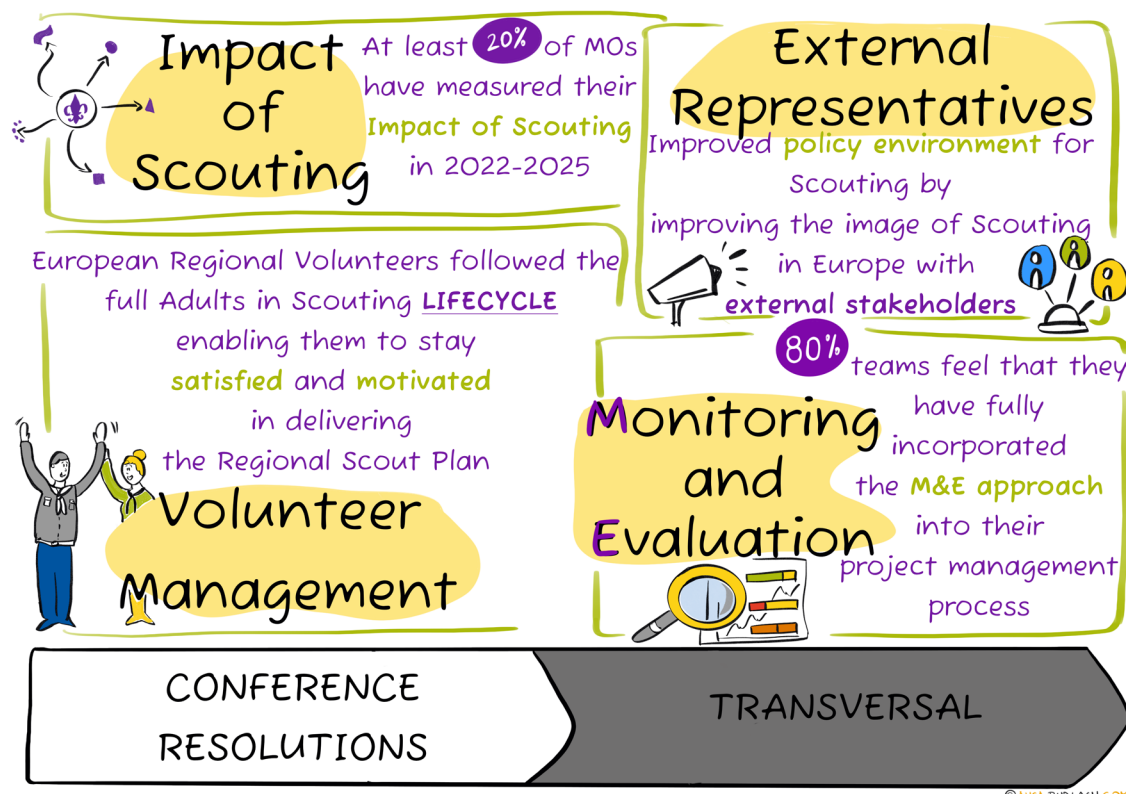
Une approche journalistique positive a été mise en œuvre pour mettre en lumière les réalisations des équipes par le biais de récits, en présentant leur travail dans les rapports à mi-parcours et finaux. En outre, une version complémentaire du rapport final, comprenant des vidéos des équipes, est disponible en ligne.

Représentants externes

Les représentants extérieurs ont élaboré une stratégie de plaidoyer pour orienter les efforts politiques de la région et ont contribué à des événements clés. Ils ont assuré la représentation institutionnelle des Scouts dans les organes influents et ont soutenu activement les efforts de mobilisation pour les élections européennes de 2024.

L'impact du Scoutisme

L'équipe chargée de l'impact du Scoutisme s'est concentrée sur le développement et le test d'une méthodologie permettant de mesurer l'impact du Scoutisme. En collaboration avec des partenaires universitaires et de la société civile dans le cadre du projet MIYO (Mesurer l'impact des organisations de jeunesse), ils ont développé la boîte à outils méthodologique MIYO, mené un projet pilote dans cinq Organisations Membres, formé 20 consultants, lancé le service de l'OMMS sur l'impact social et présenté le projet aux parties prenantes lors d'un événement spécial au Parlement européen. Le service est maintenant disponible pour nos membres.



L'impact du Scoutisme

Objectifs	Développer et piloter la boîte à outils de mesure de l'impact et créer le prototype du service de l'OMMS sur l'impact social par le biais du projet MIYO en partenariat avec des partenaires universitaires et d'autres organisations de jeunesse.	ICP	D'ici avril 2024, nous aurons livré un prototype du service de l'OMMS sur l'impact social avec 20 consultants formés à la boîte à outils de mesure de l'impact.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Assurer la promotion du service de l'OMMS sur l'impact social.	ICP	Cinq méthodes différentes de promotion du service de l'OMMS à impact social auront été utilisées d'ici la fin de la période triennale.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Explorer la voie à suivre pour le service d'impact social de l'OMMS, en réfléchissant à l'impact communautaire et institutionnel.	ICP	D'ici la fin de la période triennale, nous aurons rédigé un document de recommandation sur la manière de développer le service de l'OMMS sur l'impact social.	PROGRÈS	100%³

ICP de résultat : au moins 20% des Organisations Membres ont mesuré l'impact du Scoutisme de leur organisation au cours de la période triennale 2022-2025.

100%³

Zoom sur le travail de l'équipe Impact du Scoutisme

Ces trois dernières années, l'équipe chargée de l'impact du Scoutisme a réalisé des progrès significatifs dans la compréhension, la mesure et la communication de la valeur du Scoutisme. Ils ont développé la boîte à outils méthodologique MIYO (Measuring the Impact of Youth Organisations – mesurer l'impact des organisations de jeunesse) et mené cinq études pilotes avec des Organisations Membres afin de tester et d'affiner cette approche. Plus de 20 consultants ont été formés pour fournir le service d'impact social, qui a été officiellement lancé au cours de cette période. En outre, l'équipe a mené des actions de plaidoyer de haut niveau, notamment un événement historique au Parlement européen qui a rassemblé des décideurs, des hommes politiques, des bénévoles et des acteurs du secteur de la jeunesse. Ils ont également lancé de nouveaux partenariats multilatéraux, élargissant les possibilités de collaboration et renforçant la contribution du Scoutisme à la société.

Un nouveau **service de l'OMMS sur la mesure de l'impact social** a été lancé pour doter les Organisations Membres d'outils permettant d'évaluer l'impact du Scoutisme sur le développement personnel des jeunes. Ce service met en relation les Organisations Membres avec des consultants formés de l'OMMS qui soutiennent la planification et la mise en œuvre d'études d'impact. Les connaissances acquises permettent d'améliorer les programmes des jeunes ainsi que de renforcer les activités de plaidoyer et les relations extérieures.

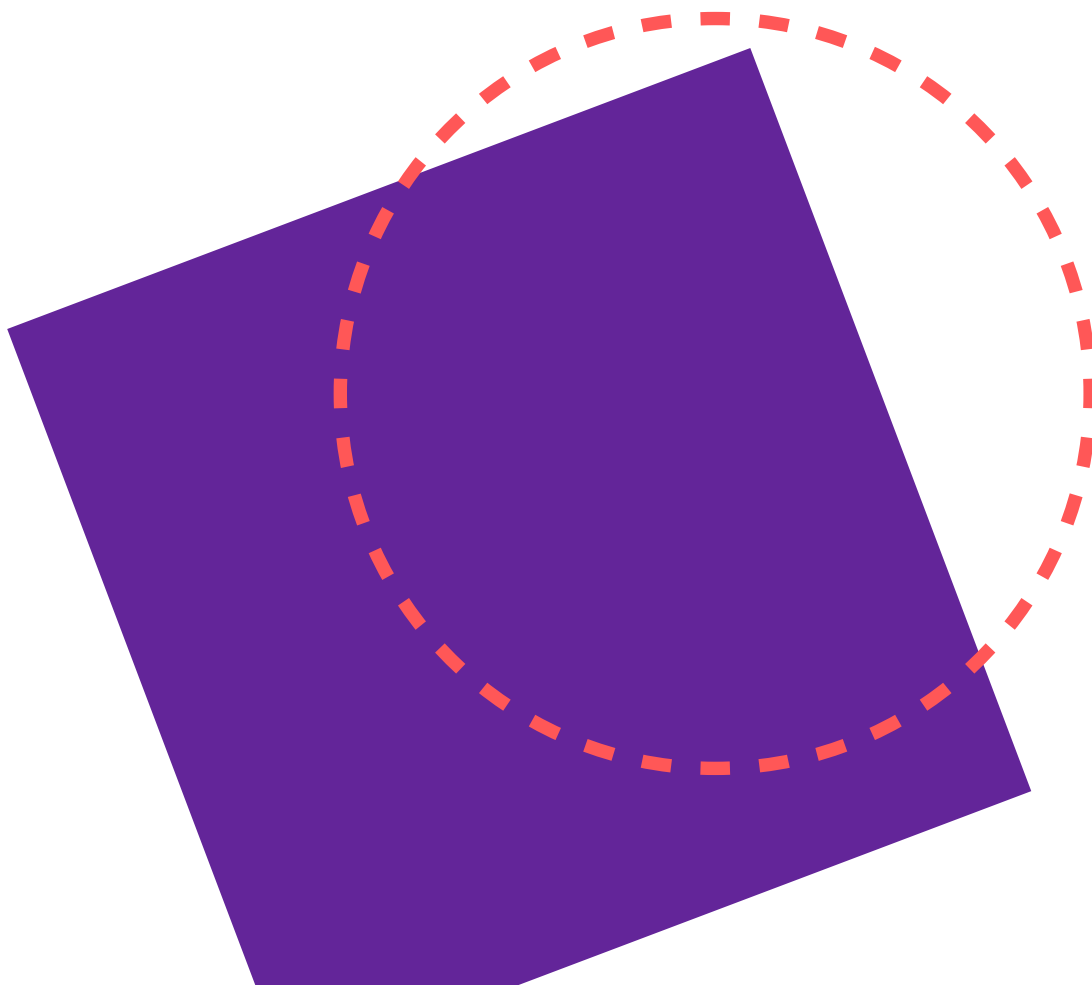
La **boîte à outils de mesure de l'impact**, élaborée dans le cadre de **deux projets pilotes** impliquant sept Organisations Membres dans le monde entier, en constitue l'élément central. Cette boîte à outils est un résultat clé du projet **« Mesurer l'impact des organisations de jeunesse » (MIYO)**, un effort collaboratif entre la Région Européenne du Scoutisme, YMCA Europe et l'Université de Maynooth, cofinancé par Erasmus+ et le Eric Frank Trust. Les études pilotes ont validé l'approche auprès de six Organisations Membres en Europe et cinq dans d'autres régions.

En février 2024, l'événement **ImpactYouth a réuni à Bruxelles** des décideurs politiques, des universitaires, des chercheurs et des organisations de la société civile. Accueilli au Parlement européen par l'eurodéputée Michaela Šojdrová, l'événement a permis de présenter les résultats du projet et de formuler des recommandations politiques pour soutenir le développement de la jeunesse.

Comité de Décision Régional

Le Comité de Décision Régional est l'équipe responsable de la sélection des projets qui peuvent être financés par le mécanisme des Subventions du Scoutisme Mondial (anciennement appelées Messagers de la Paix).

Objectifs	Soutenir les Organisations Scouts Nationales en accordant des projets qui contribuent à leur développement dans les domaines clés des priorités de l'OMMS et des Organisations Scouts Nationales.	ICP ICP 1 : Examiner et traiter 80% des demandes et des rapports dans un délai de trois mois.	PROGRÈS 100%³
Objectifs	Faire le suivi des projets et offrir un soutien approprié au cours du processus d'examen et de suivi.	ICP ICP 2 : 80 % des bénéficiaires sont satisfaits ou très satisfaits du processus.	PROGRÈS 100%³
Objectifs	Maintenir la transparence et accroître la sensibilisation au travail du Comité de Décision Régional par une communication continue avec les Organisations Scouts Nationales, la Région Européenne de l'OMMS et en collaboration avec l'équipe mondiale des Messagers de la Paix.	ICP ICP 3 : le Comité de Décision Régional est accessible et disponible pour donner une réponse fondée sur des données probantes à toute préoccupation ou question.	PROGRÈS 80%³



Zoom sur le travail du Comité de Décision Régional (Subventions du Scoutisme Mondial)

Entre 2022 et début 2025, le Comité de décision régional a approuvé 30 projets dans 13 Organisations Membres, le Centre Scout International de Kandersteg et la région européenne du Scoutisme, en allouant plus de 580 000 USD. Ces différents projets reflètent les priorités stratégiques de la région et l'engagement des Scouts en Europe à créer un impact durable aux niveaux local, national et mondial.

Une initiative notable a soutenu l'établissement des Scouts d'Albanie en tant que nouvelle Organisation Membre. S'appuyant sur les efforts passés et les connaissances de l'Académie 2022 de Vilnius, le projet s'est concentré sur la formation de groupes scouts locaux – en particulier dans les communautés sous-représentées – tout en développant une structure nationale, en améliorant la formation des bénévoles et en mettant en œuvre des politiques d'À l'abri de la maltraitance. Cet effort marque une étape importante vers une présence durable du Scoutisme en Albanie.

En Hongrie, le financement a soutenu le déploiement de la stratégie nationale de croissance, tandis qu'en Macédoine du Nord, l'accent a été mis sur le renforcement de l'approche d'amélioration continue du pays. En France, le projet « Grandir ensemble pour le développement durable et la paix dans le monde » a permis aux jeunes d'explorer le rôle du Scoutisme dans la construction de la paix et le développement durable.

La durabilité environnementale est apparue comme un thème fort. En Grèce, la campagne « moins de déchets », qui s'inscrit dans le cadre du programme de la Tribu de la terre, a permis de sensibiliser la population aux déchets par le biais d'ateliers et d'activités communautaires. Au Portugal, le projet Scouts4Oceans a promu la conservation marine, tandis qu'en Croatie, les Scouts ont poursuivi leurs efforts de reforestation par le biais du projet Boranka, la plus grande initiative de ce type menée par des bénévoles en Europe. En Espagne, les Scouts ont répondu aux inondations à Valence, démontrant la capacité du Scoutisme à fournir un soutien d'urgence et une résilience communautaire à long terme.

Au-delà de l'Europe, la région a participé à la solidarité mondiale par le biais de partenariats tels que « aucun jour d'école manqué » en Ouganda. En collaboration avec les Scouts finlandais, cette initiative s'attaque aux tabous liés à la santé menstruelle, responsabilise les filles par l'éducation et a touché plus de 110 000 personnes en distribuant du matériel et en formant plus de 400 responsables Scouts et enseignants à l'égalité des sexes et à la santé menstruelle.

Équipe de gestion des bénévoles

L'équipe de gestion des bénévoles est chargée de gérer les bénévoles qui travaillent au service de la région, connus sous le nom d'équipe violette. Cette équipe est l'une de celles qui dépendent directement du Comité, car elle s'occupe du domaine général de la gestion des bénévoles, qui concerne directement toutes les structures de la région et nécessite une supervision directe du Comité Européen du Scoutisme.

Objectifs	Permettre à la Région d'engager des bénévoles adultes représentatifs de leurs communautés.	ICP	ICP 1 : d'ici à la fin de l'année 2024, rédiger un rapport sur l'analyse des candidatures à l'appel ouvert et des bénévoles régionaux sélectionnés, en mettant l'accent sur la diversité des candidats retenus et en proposant d'améliorer le processus de sélection afin de l'accroître d'ici à la fin de la période triennale.	PROGRÈS	100% ³
Objectifs	Faire du suivi de la motivation et la satisfaction des bénévoles régionaux et, le cas échéant, proposer des mesures correctives à l'équipe de coordination et soutenir leur mise en œuvre.	ICP	ICP 2 : le niveau de satisfaction moyen des bénévoles régionaux est d'au moins 85 % à la fin de la période triennale.	PROGRÈS	88% ⁴
Objectifs	Améliorer le cycle de vie des bénévoles en examinant et en améliorant le matériel de gestion des bénévoles existant, en développant un système normalisé d'évaluation des performances et en concevant des processus d'intégration et de sortie.	ICP	ICP 3 : au moins 80 % des bénévoles régionaux ont fait l'objet d'une évaluation de leurs performances au moins une fois au cours de la période triennale.	PROGRÈS	88% ³
ICP de résultat : en 2025, les bénévoles régionaux européens ont suivi le cycle de vie complet d'Adultes dans le Scoutisme, ce qui leur permet de rester satisfaits et motivés dans la mise en œuvre du Plan Régional Scout.					50%³

Zoom sur le travail de l'équipe de gestion des bénévoles.

L'équipe de gestion des bénévoles a développé deux outils pratiques pour l'avenir. L'enquête sur le bonheur a montré que la satisfaction générale des bénévoles dans la région est très élevée. Les contrôles et les entretiens de performance des responsables d'équipe sur le parcours des bénévoles ont été très bien accueillis comme moyen d'évaluer l'expérience individuelle de chaque bénévole.

Ils ont également revu et amélioré le cycle de vie des bénévoles régionaux en concevant un processus d'initiation et de sortie pour les bénévoles, en organisant plusieurs séances à l'Académie et en préparant un appel ouvert innovant pour sélectionner divers bénévoles, en veillant à l'inclusion de personnes issues de communautés sous-représentées.

Équipe des représentants externes

L'équipe des représentants extérieurs a joué un rôle important dans l'amélioration de la visibilité et de l'influence du Scoutisme dans le monde extérieur. Leurs responsabilités comprenaient la représentation des intérêts des Scouts et du Mouvement, le développement de partenariats stratégiques avec des acteurs clés, et la promotion des priorités stratégiques du Scoutisme par le biais du plaidoyer et de consultations. En organisant et en participant à des événements avec des partenaires extérieurs, l'équipe a contribué au partage des connaissances et à l'échange d'idées à l'intérieur et à l'extérieur de l'organisation.

Objectifs	Assurer un engagement efficace et représenter les intérêts du Scoutisme dans le processus de changement démocratique de l'Europe. Engager les Scouts et représenter les intérêts du Scoutisme dans le processus de changement démocratique de l'Europe.	ICP	Développer un appel à l'action scoutie dans le cadre des élections européennes de 2024 avec des représentants d'au moins neuf Organisations Scoutes Nationales/Associations Scoutes Nationales de toute la Région.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Assurer une représentation externe de qualité qui soutienne l'image positive du Scoutisme et promeuve les intérêts du Scoutisme.	ICP	Élaborer une stratégie de relations extérieures d'ici au printemps 2024 pour soutenir la hiérarchisation de nos objectifs de plaidoyer et assurer la continuité de nos relations extérieures entre les individus.	PROGRÈS	100%³
Objectifs	Améliorer la coopération interne et le flux de communication au sein de la Région Européenne du Scoutisme afin de permettre une représentation bien informée.	ICP	Coopérer avec au moins deux équipes du Cadre opérationnel par an pour s'engager dans un cadre externe en rapport avec notre champ d'action commun.		100%³
ICP de résultat : soutenir un meilleur environnement politique pour le Scoutisme en améliorant l'image du Scoutisme en Europe auprès des parties prenantes externes, conformément à nos valeurs, principes et priorités stratégiques.					100%³

Focus sur l'équipe des représentants extérieurs

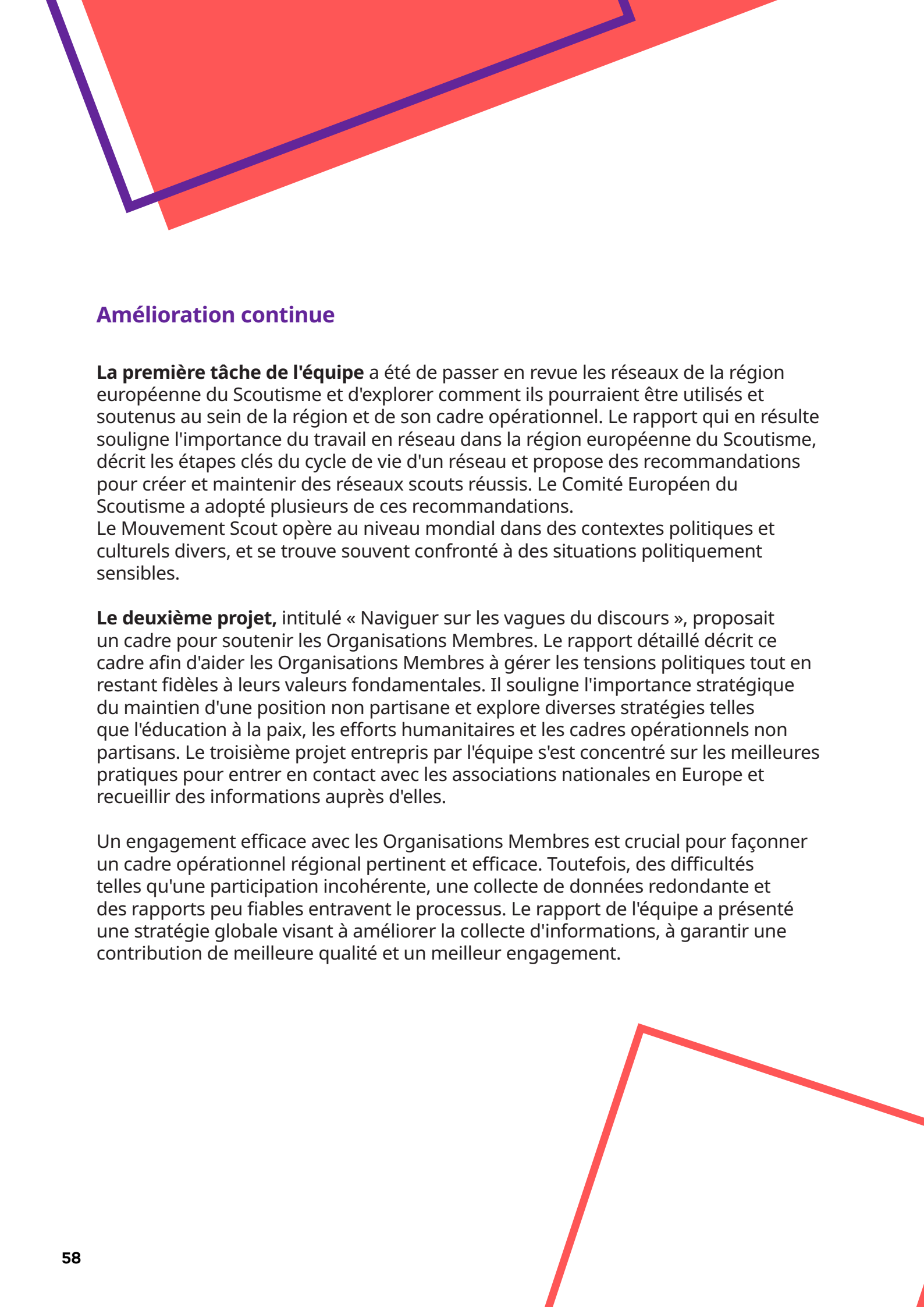
Les représentants extérieurs de cette période triennale ont établi une stratégie de plaidoyer pour guider les politiques de la région dans ce domaine. Dans ce domaine, ils ont soutenu l'organisation de la formation sur le plaidoyer avec l'AMGE à Mollina (Espagne) et ont organisé des séances lors du 4e Forum Mondial de l'Éducation Scoutie. Les représentants externes ont participé au Hackathon du plaidoyer pour s'engager dans un échange dynamique de bonnes pratiques en matière de plaidoyer, favorisant une expérience d'apprentissage unique pour toutes les personnes impliquées et contribuant à la stratégie de plaidoyer du Scoutisme.

En outre, ils ont obtenu une représentation institutionnelle des Scouts au sein du Conseil consultatif de la jeunesse du Conseil de l'Europe, du Conseil d'administration du Forum européen de la jeunesse et du Comité directeur de la plateforme pour l'éducation et la formation tout au long de la vie. Ils ont également joué un rôle actif dans les efforts de mobilisation pour les élections européennes de 2024.

Équipe de suivi et d'évaluation

Tout comme l'équipe de gestion des bénévoles, cette équipe rend compte directement au Comité et veille à notre progrès collectif dans la structure du cadre opérationnel, qui est sous la supervision directe du Comité Européen du Scoutisme.

Objectifs	ICP	PROGRÈS
Contrôler la mise en œuvre du Plan Régional du Scoutisme.	100% des équipes du cadre opérationnel et des objectifs sont couverts par le processus de suivi d'ici mars 2023.	93% ³
Objectifs	ICP	PROGRÈS
Fournir un rapport à mi-parcours qui sera publié en février 2024 et un rapport final qui sera publié en juin 2025, en utilisant des moyens innovants et créatifs.	Produire le rapport à mi-parcours et le rapport final dans les délais impartis.	100% ³
Objectifs	ICP	PROGRÈS
Soutenir les équipes du cadre opérationnel dans leur réflexion sur l'impact prévu de leurs actions dans le cadre de la mise en œuvre du plan régional du Scoutisme et veiller à la culture organisationnelle du suivi et de l'évaluation et à sa mise en œuvre à tous les niveaux de gouvernance et de direction de l'organisation.	80% des équipes estiment avoir pleinement intégré l'approche du suivi et de l'évaluation dans leur processus de gestion de projet.	100%
ICP de résultat : à la fin de la période triennale, 80% des équipes estiment avoir pleinement intégré l'approche du suivi et de l'évaluation dans leur processus de gestion de projet.		70% ³



Amélioration continue

La première tâche de l'équipe a été de passer en revue les réseaux de la région européenne du Scoutisme et d'explorer comment ils pourraient être utilisés et soutenus au sein de la région et de son cadre opérationnel. Le rapport qui en résulte souligne l'importance du travail en réseau dans la région européenne du Scoutisme, décrit les étapes clés du cycle de vie d'un réseau et propose des recommandations pour créer et maintenir des réseaux scouts réussis. Le Comité Européen du Scoutisme a adopté plusieurs de ces recommandations. Le Mouvement Scout opère au niveau mondial dans des contextes politiques et culturels divers, et se trouve souvent confronté à des situations politiquement sensibles.

Le deuxième projet, intitulé « Naviguer sur les vagues du discours », proposait un cadre pour soutenir les Organisations Membres. Le rapport détaillé décrit ce cadre afin d'aider les Organisations Membres à gérer les tensions politiques tout en restant fidèles à leurs valeurs fondamentales. Il souligne l'importance stratégique du maintien d'une position non partisane et explore diverses stratégies telles que l'éducation à la paix, les efforts humanitaires et les cadres opérationnels non partisans. Le troisième projet entrepris par l'équipe s'est concentré sur les meilleures pratiques pour entrer en contact avec les associations nationales en Europe et recueillir des informations auprès d'elles.

Un engagement efficace avec les Organisations Membres est crucial pour façonner un cadre opérationnel régional pertinent et efficace. Toutefois, des difficultés telles qu'une participation incohérente, une collecte de données redondante et des rapports peu fiables entravent le processus. Le rapport de l'équipe a présenté une stratégie globale visant à améliorer la collecte d'informations, à garantir une contribution de meilleure qualité et un meilleur engagement.

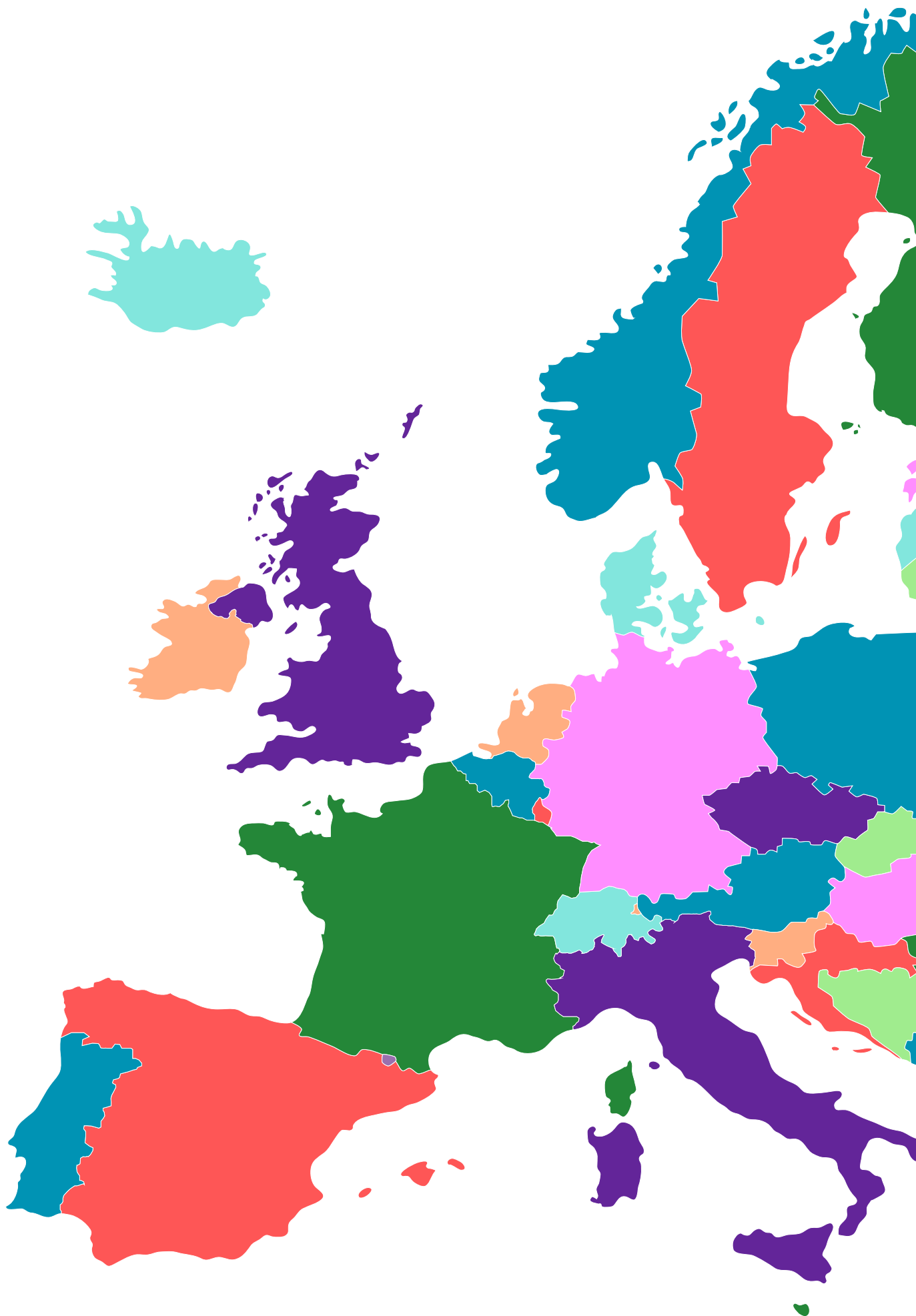




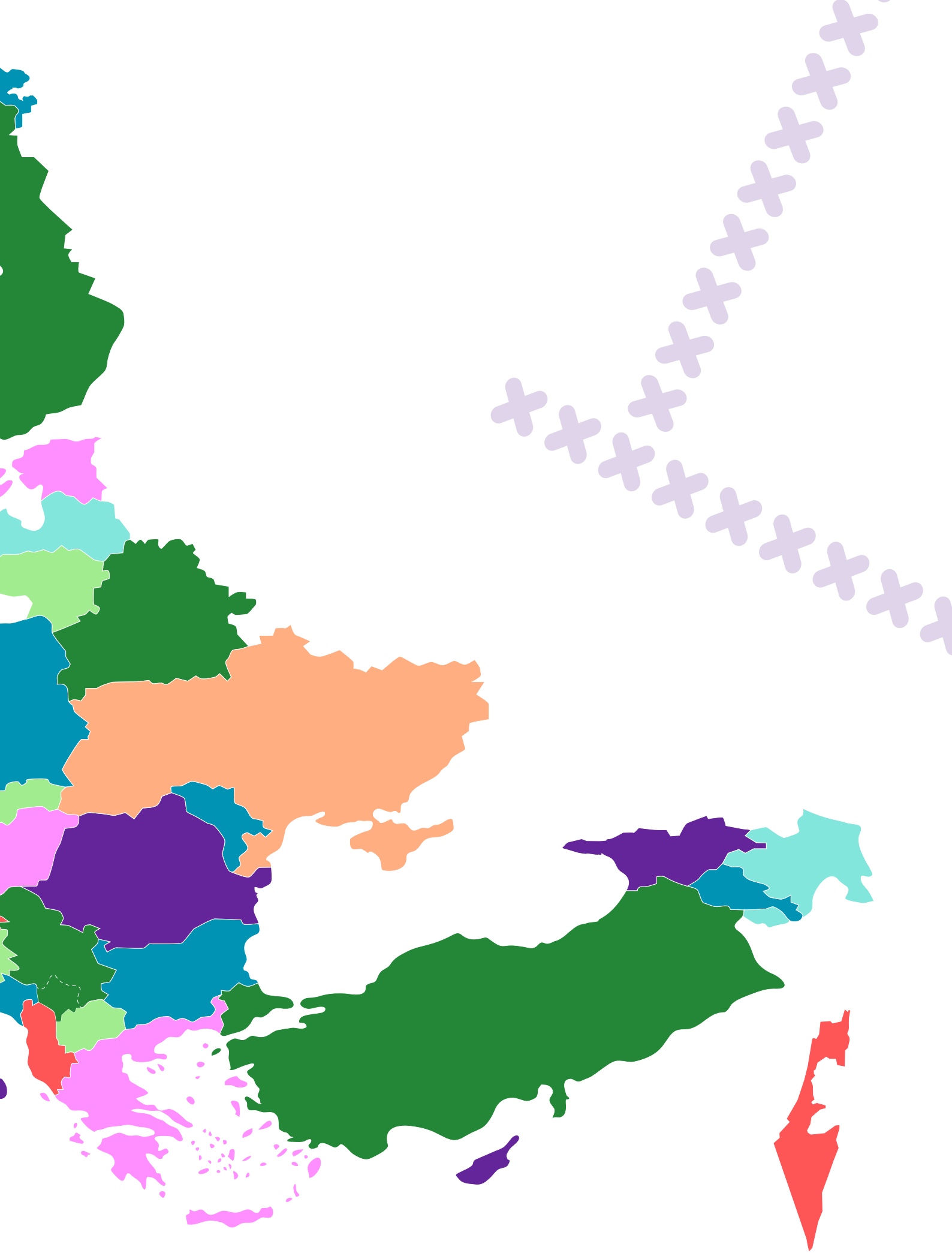
Événements régionaux

2022-2025

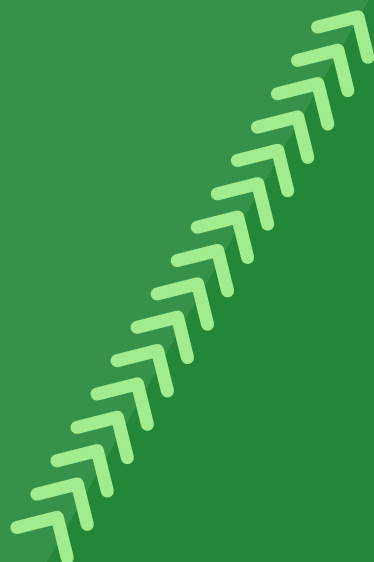
- **Formation des jeunes défenseurs 2022**
Bruxelles, Belgique
5000 participants
- **Forum européen sur la durabilité 2022**
Kolding, Danemark
(58 participants)
- **Forum des communications 2022**
Vienne, Autriche
(46 participants)
- **Séance d'étude internationale 2022**
Promouvoir les espaces sûrs dans l'éducation non formelle
Budapest, Hongrie
- **L'Académie scout et guide 2022**
Vilnius, Lituanie
5000 participants
- **Réunion tous groupes 2023**
Kandersteg, Suisse
5000 participants
- **Événement d'éducation à la paix 2023**
Riga, Lettonie
(28 participants)
- **Agora européenne de Jeunes 2023**
Fatima, Portugal
(69 participants)
- **Forum WeAct 2023**
Cracovie, Pologne
(142 participants)
- **L'Académie Scoute et Guide 2024**
Cracovie, Pologne
(164 participants)
- **Forum des commissaires internationaux 2024**
Qawra, Malte
- **Événement de croissance 2024**
Brno, Tchéquie
(56 participants)
- **Réunion tous groupes 2023**
Budapest, Hongrie
(80 participants)
- **Réunion des directeur général et des bénévoles en chef 2024**
Londres, Royaume-Uni
5000 participants
- **Mon Europe, ma voix ! (My Europe, My Say!)**
Campagne – Hackathon de plaidoyer
Strasbourg, France
(16 participants)
- **Formation des jeunes défenseurs 2023**
Mollina, Espagne
(35 participants)
- **Forum des méthodes éducatives 2023**
Skopje, Macédoine du Nord
(80 participants)
- **Événement de Réseautage européen 2023**
Budapest, Hongrie
(62 participants)
- **Formation des consultants MIYO de l'OMMS**
Louvain-la-Neuve, Belgique
(28 participants)
- **L'Académie scout et guide 2023**
Wiesbaden, Allemagne
5000 participants
- **Conférence MIYO 2024**
Bruxelles, Belgique
(82 participants)
- **Agora européenne de Jeunes 2024**
Höör, Suède
(63 participants)
- **Forum sur la résilience organisationnelle**
Strasbourg, France
(23 participants)
- **Forum des communications 2024**
Sofia, Bulgarie
(39 participants)
- **Conférence finale du SYSPUC**
Bruxelles, Belgique
(24 participants)
- **Session d'étude sur l'éducation à la paix**
Budapest, Hongrie
(24 participants)
- **Symposium européen du Scoutisme**
Höör, Suède
(75 participants)
- **Agora 2025**
Tirana, Albanie
(38 participants)
- **2e Forum européen du développement durable 2024**
Corinthe, Grèce
(46 participants)



** Les frontières, les noms et les désignations figurant sur cette carte n'impliquent pas une approbation ou une acceptation officielle par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et ne représentent pas les formalités politiques de ses Organisations Membres. La carte a pour but de montrer le niveau d'activité dans différentes parties de la région. Ainsi, toutes les informations présentées le sont à des fins de visualisation uniquement et aucune autre représentation n'est faite en rapport avec les projets enregistrés.*



Services de l'OMMS en Europe au cours des 30 derniers mois



Services de pointe pour nos Membres



Adultes dans le Scoutisme	5
Cadre Monde Meilleur	26
Communication	6
Diversité et inclusion	1
Relations extérieures	14
Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT)	10
Bonne gouvernance	16
Croissance	16
À l'abri de la maltraitance	13
Scoutisme et action humanitaire	2
Impact social	4
Programme des jeunes	6
Leadership des jeunes	2
Total des services	121



Services de l'OMMS par pays

* Les frontières, les noms et les désignations figurant sur cette carte n'impliquent pas une approbation ou une acceptation officielle par l'Organisation Mondiale du Mouvement Scout et ne représentent pas les formalités politiques de ses Organisations Membres. La carte a pour but de montrer le niveau d'activité dans différentes parties de la région. Ainsi, toutes les informations présentées le sont à des fins de visualisation uniquement et aucune autre représentation n'est faite en rapport avec les projets enregistrés.

Espagne ●●●●●

Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), bonne gouvernance
À l'abri de la maltraitance, communications

Belgique ●●

Impact social, relations extérieures

Grèce ●●

À l'abri de la maltraitance, croissance

Autriche ●

Cadre Monde Meilleur

Moldova ●●

Scoutisme & action humanitaire, bonne gouvernance

Norvège ●

Croissance

Monténégro ●

Bonne gouvernance

Pologne ●●●

Relations extérieures, cadre monde meilleur, leadership des jeunes

Irlande ●●

Impact social, croissance

Israël ●●●

Relations extérieures, Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), croissance

Estonie ●●

Outil d'évaluation du soutien global (GSAT), À l'abri de la maltraitance

Danemark ●●

Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), leadership des jeunes

Suisse ●

Cadre Monde Meilleur

Macédoine du Nord ●●●●●

Adultes dans le Scoutisme, impact social, À l'abri de la maltraitance, croissance,

Albanie ●

Bonne gouvernance

Bulgarie ●●

À l'abri de la maltraitance, croissance

Portugal ●

Cadre Monde Meilleur

Ukraine ●●●●

Scoutisme et action humanitaire, adultes dans les Scoutisme, croissance, bonne gouvernance

Programme des jeunes



Bonne gouvernance



Adultes dans le Scoutisme



Relations extérieures



Communication



À l'abri de la maltraitance



Croissance



●● **Slovénie**

Communications, bonne gouvernance

●● **Arménie**

Croissance, gouvernance et stratégie

● **Malte**

Programme des jeunes

●● **Lettonie**

Scoutisme et action humanitaire, relations extérieures

●●●●●● **France**

Bonne gouvernance, Cadre Monde Meilleur, Adultes dans le Scoutisme
À l'abri de la maltraitance, programme des jeunes, croissance, GSAT

●● **Pays-Bas**

À l'abri de la maltraitance, Cadre Monde Meilleur

●●●● **Luxembourg**

Bonne gouvernance, cadre monde meilleur, diversité et inclusion, GSAT

●●●● **Roumanie**

Communication, relations extérieures, Scoutisme et action humanitaire,
programme des jeunes

●●● **Finlande**

Bonne gouvernance, programme des jeunes, Cadre Monde Meilleur

●●●● **ROYAUME-UNI**

Cadre Monde Meilleur, programme des jeunes, bonne gouvernance
Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT)

●●● **Islande**

Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), bonne gouvernance, communications

●●●●● **Serbie**

Bonne gouvernance, Cadre Monde Meilleur, À l'abri de la maltraitance,
communications et relations extérieures

●●● **Lituanie**

À l'abri de la maltraitance, relations extérieures, Scoutisme et action humanitaire

●●● **Hongrie**

Croissance, relations extérieures, Scoutisme et action humanitaire

● **Bosnie-Herzégovine**

Croissance

●●● **République tchèque**

Scoutisme & action humanitaire, relations extérieures, À l'abri de la maltraitance

●●●●● **Chypre**

Croissance, programme des jeunes, bonne gouvernance, À l'abri de la maltraitance

●●●●● **Allemagne**

Croissance, Outil d'Évaluation du Soutien Global (GSAT), cadre monde meilleur,
communications, À l'abri de la maltraitance, programme des jeunes

●●● **Slovaquie**

Cadre Monde Meilleur, relations extérieures,
Scoutisme et action humanitaire

●● **Suède**

Cadre Monde Meilleur, impact social

●●● **Italie**

Adultes dans le Scoutisme, relations extérieures, À l'abri de la maltraitance, cadre monde meilleur

*Scoutisme et action
humanitaire*



Engagement des jeunes



Impact social



Diversité et inclusion



Cadre Monde Meilleur



*Outil d'Évaluation du
Soutien Global*







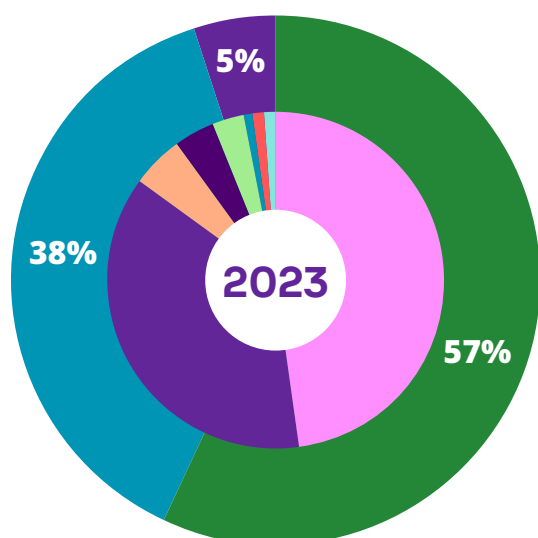


Empreinte carbone



En collaboration avec Climate Action Accelerator, la région européenne du Scoutisme a mesuré son empreinte carbone, établissant une base de référence pour 2023 et mesurant cette empreinte en 2024. La méthodologie combine une mesure holistique des émissions causées par les opérations, les événements régionaux et les bureaux du Centre de Soutien pour l'Europe du Bureau Mondial du Scoutisme.

Cette base de référence nous a permis de suivre et d'analyser les tendances de notre empreinte carbone et de planifier des actions pour atténuer, réduire et éliminer les émissions conformément à la nouvelle stratégie de développement durable.



Events

Air	336,55
Hotels	37,46
Meals	23,49
Train	6,13

Office

Electricity	0,17
Gas	3,08
Commuting	0,82
Goods	2,78
Services	29,32

Operations

Air	262,12
Hotels	2,27
Meals	2,78
Train	2,35

Events

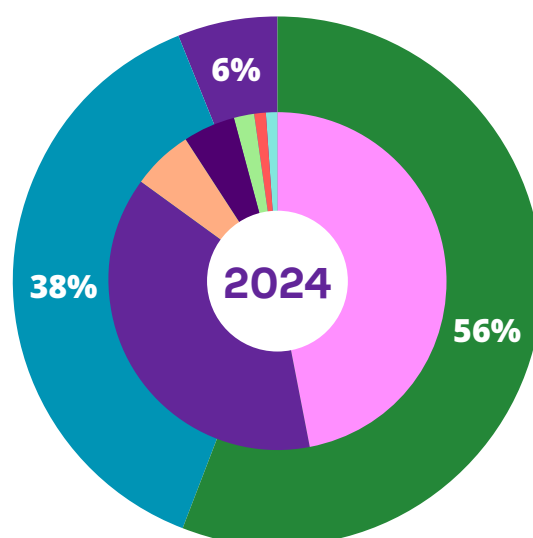
Air	262,4
Hotels	34
Meals	11
Train	3,5

Office

Electricity	0,17
Gas	2,9
Commuting	0,81
Goods	1,8
Services	27,5

Operations

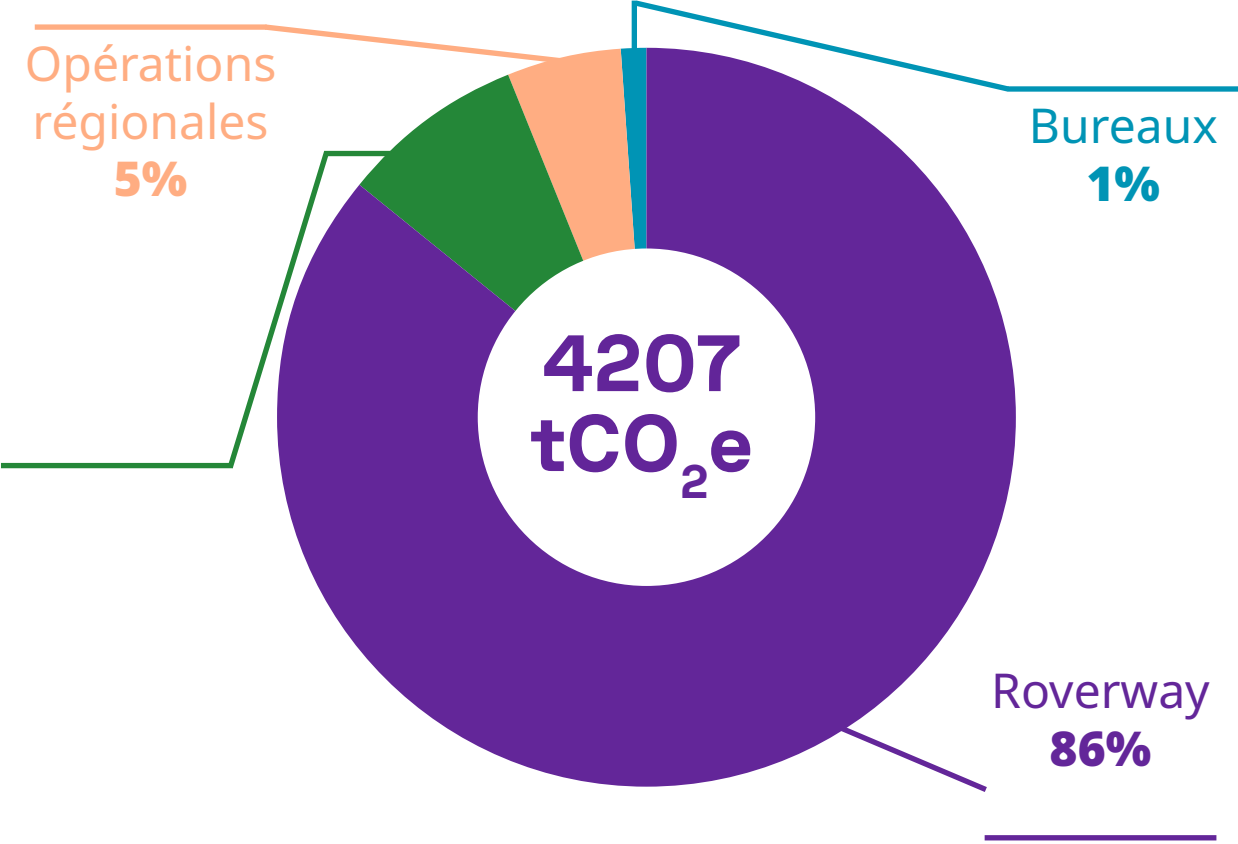
Air	210,4
Hotels	1,1
Meals	0,7
Train	1,3



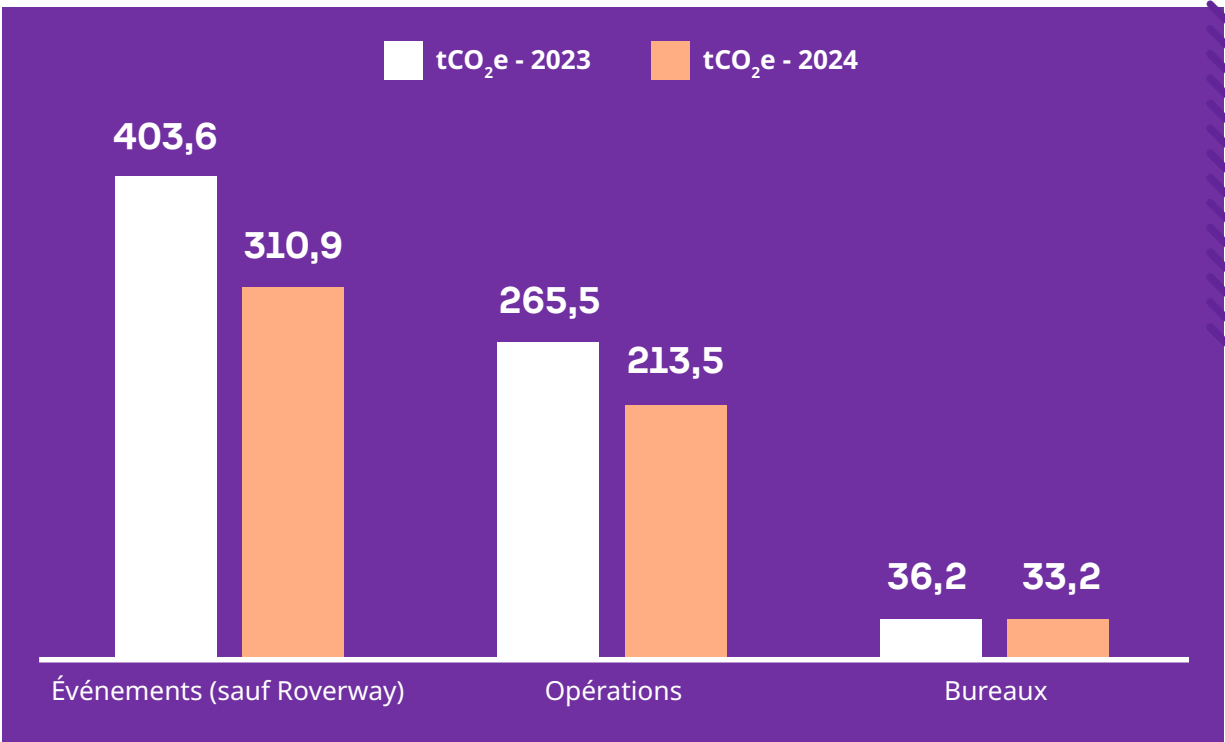
Bien que tout ait été mis en œuvre pour en garantir l'exactitude, ces mesures sont par nature des estimations et peuvent ne pas tenir compte de toutes les variables ou des changements potentiels dans les sources de données, les méthodologies et les facteurs environnementaux. En tant que tels, elles ne doivent pas être considérées comme définitives ou exhaustives.

Nous reconnaissons que la science et les techniques de mesure de l'empreinte carbone sont en constante évolution. Par conséquent, nos méthodes et nos données seront régulièrement révisées et mises à jour afin d'intégrer les dernières recherches, technologies et normes dans le domaine.

Impact du Roverway



Tendances

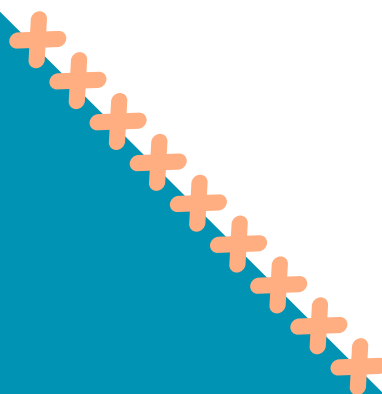


Conclusion

Alors que nous concluons la période triennale 2022-2025, la région européenne du Scoutisme est plus forte, plus résiliente et mieux connectée que jamais. Les efforts collectifs des bénévoles régionaux, des Organisations Membres et des partenaires ont permis de réaliser des progrès significatifs dans toutes les priorités stratégiques. De la reconstitution des effectifs après la pandémie au lancement de nouveaux services tels que l'impact social, en passant par l'intégration de la durabilité à tous les niveaux des opérations, la région a fait preuve de souplesse et de vision pour répondre à l'évolution des besoins.

La période triennale a été marquée par des développements novateurs : la mise en œuvre du cadre de résilience organisationnelle, la mise en place de parcours inclusifs d'autonomisation des jeunes et la réalisation de progrès mesurables en matière de durabilité environnementale, notamment grâce à la stratégie « ouvrir la voie vers le zéro net ». La collaboration et l'échange de connaissances ont été au cœur de ces progrès, les équipes régionales s'engageant auprès des Organisations Membres par le biais de programmes novateurs, de boîtes à outils et d'initiatives de renforcement des capacités. Il est important de noter que les environnements sûrs, la santé mentale et le bien-être ont été privilégiés, ce qui renforce les valeurs de la région en matière d'attention, d'inclusion et d'amélioration continue.

Dans la perspective de la 25e Conférence Européenne du Scoutisme à Vienne, la région est bien placée pour tirer parti de ces réussites. Les enseignements tirés, les partenariats forgés et les nouvelles méthodologies développées constituent une base solide pour la croissance future.



**Un remerciement
sincère à nos
donateurs**



Alors que nous réfléchissons aux progrès et aux réalisations de la Région Européenne du Scoutisme au cours du dernier mandat, nous sommes remplis de gratitude pour l'incroyable soutien de nos donateurs. Votre générosité nous a aidés à accomplir notre mission, qui est d'autonomiser les jeunes et de favoriser une communauté mondiale vouée à la paix, à la durabilité et à la compréhension mutuelle.

Grâce à vos contributions, nous avons pu :

- **Développer nos programmes de sensibilisation** pour atteindre davantage de jeunes au sein de diverses communautés.
- **Renforcer nos initiatives de formation et de développement**, en veillant à ce que nos dirigeants et nos bénévoles disposent des compétences et des connaissances dont ils ont besoin pour guider et inspirer.
- **Soutenir des projets locaux et régionaux** qui favorisent la défense de l'environnement, l'inclusion sociale et la citoyenneté active.
- **Faciliter les échanges internationaux et les événements** qui jettent des ponts d'amitié et de coopération au-delà des frontières.

Votre soutien fournit les ressources nécessaires et inspire nos membres à viser l'excellence et à incarner les valeurs du Scoutisme dans leur vie quotidienne. Avec votre aide, nous continuons à avoir un impact positif sur la société et à former les leaders de demain.

Nous remercions chaleureusement chacun de nos donateurs. Nous apprécions vraiment votre foi en notre mission et votre soutien indéfectible. Ensemble, nous faisons la différence et construisons un monde meilleur pour les générations futures.

Merci de faire partie intégrante de l'aventure de la Région Européenne du Scoutisme.



Fund for European Scouting



Co-funded by the European Union



© Bureau Mondial Du Scoutisme, Inc.
Management
Mai 2025

Bureau Mondial du Scoutisme
Centres de soutiens pour l'Europe
Genève, Suisse
Bruxelles, Belgique
www.scout.org

Photos de : Scoutisme Mondial, Andrea Pellegrini,
Kris Loimaala, Alex Inkiläinen, Martino Poda,
Martin Krchnavy, Simon Kern